



Harput
Tekstil

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
RAPORU **2024**

İÇİNDEKİLER

Sürdürülebilirlik Raporu 2024

Rapor Hakkında	1
Yönetim Kurulu Başkanımızın Mesajı	2

HAKKIMIZDA

Hakkımızda	4
Vizyon, Misyon ve Değerlerimiz	8
Sertifikalar ve Üyelikler	10

YÖNETİŞİM

Harput 360	12
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları	13
Sürdürülebilirlik Yönetimi ve Yönetimi	14
Risk Yönetimi	17
Etik Yönetimi	18
Paydaşlar	19
Stratejik Öncelikler	21

ÇEVRE

Çevresel Yaklaşım	24
Su Yönetimi	25
Enerji Yönetimi	27
Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi	28
Kimyasal Yönetimi	29
Ar-Ge Sürdürülebilirlik Projeleri	30
Sürdürülebilir Ürünlerimiz	32
Malzemeler – Üretimde Sertifikalı Hammaddelerin Rolü ve Niceliksel Katkısı	34
Karbon Yönetimi	35
Emisyon Azaltım Stratejimiz	37
Yaşam Döngüsü Değerlendirmesi (LCA) ...	39

İNSAN

İnsan Kaynakları Politikası	41
İK Değerlerimiz	44
Start Point Programı	45
Harput Akademi	46
Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyet Ölçümü	47
İstek ve Şikâyet Yönetimi	48
Sosyal Etkinlikler	49
Çalışan Gelişimi ve Sosyal Farkındalık Faaliyetleri	50
Sosyal Sorumluluk	51
Sosyal Projeler ve Sponsorluklar	52
İş Sağlığı ve Güvenliği Yaklaşımımız	53

EKLER

Çevresel Performans Göstergeleri	58
İnsan (Sosyal) Performans Göstergeleri	60
GRI İçerik İndeksi	61

RAPOR HAKKINDA

2024 Harput Tekstil Sürdürülebilirlik Raporumuzda, çevresel, sosyal ve yönetim alanlarındaki başarılarımızı tüm paydaşlarımıza şeffaf bir şekilde açıklıyoruz. Bu rapor, Küresel Raporlama Girişimi (GRI) Standartlarına uygun olarak hazırlanmış olup Harput 360 stratejimizi, sürdürülebilirlik önceliklerimizi ve bunlara ilişkin performans göstergelerimizi kapsamaktadır. Ayrıca Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına (SKA) katkılarımız da raporda sunulmaktadır.

Rapor, 1 Ocak – 31 Aralık 2024 dönemine ait konsolide verileri içermekte olup Harput Tekstil San. ve Tic. A.Ş.'nin merkez yerleşkesi (Ovaakça), Kinteks, Organize, Gökçeköy Dokuma, Gökçeköy Brode, Demirtaş ve Miranlı olmak üzere Bursa, Türkiye sınırları içerisinde yer alan yedi lokasyonu kapsamaktadır. Şirketimize ilişkin ayrıntılı bilgilere internet sitemizden ulaşabilirsiniz (www.harputtekstil.com.tr).

Raporla ilgili tüm soru ve önerileriniz için esg@harputtekstil.com.tr adresine e-posta gönderebilirsiniz.

YÖNETİM KURULU BAŞKANIMIZIN MESAJI

Değerli Paydaşlarımız,

Sürdürülebilir uygulamalara ve sorumlu iş yapış biçimlerine olan sarsılmaz bağlılığımızı yansıtan Harput Tekstil 2024 Sürdürülebilirlik Raporu'nu sizlerle paylaşmaktan büyük memnuniyet duyuyorum.

Dünyamızın karşı karşıya olduğu artan çevresel ve sosyal zorluklar, iş dünyasını daha fazla sorumluluk üstlenmeye ve daha sürdürülebilir operasyon modellerine geçiş yapmaya zorlamaktadır. Harput Tekstil olarak hem bugün hem de gelecek nesiller için kalıcı değer yaratma sorumluluğunu benimsiyoruz.

Kuruluşumuzdan bu yana, yenilikçi ve çevre dostu üretime olan bağlılığımız, sürdürülebilirlik stratejimizin temelini oluşturmuştur. Geri dönüştürülmüş hammadde kullanımı, enerji verimliliği yatırımları, su tasarrufu çalışmaları ve sosyal sorumluluğa yönelik güçlü yaklaşımımız bu vizyonun somut yansımalarıdır.

Bu rapor, Harput Tekstil'in sürdürülebilirlik yolculuğunu, kaydedilen ilerlemeleri ve geleceğe yönelik stratejik hedefleri şeffaf bir şekilde aktarmayı amaçlamaktadır. Küresel düzeyde kabul gören standartlar ve sertifikalar üzerine inşa edilen bu rapor, yalnızca gerçekleştirilen faaliyetlerin bir özeti değil, aynı zamanda paydaşlarımız için ortak değer yaratma kararlılığımızın da bir göstergesidir. İklim değişikliğiyle mücadelede, kaynakların verimli kullanımına ve toplumsal fayda oluşturulmasına yönelik bağlılığımızı kararlılıkla sürdürüyoruz.

Harput Tekstil'de sürdürülebilirlik bir tercih değil; kurumsal sorumluluğumuzun ayrılmaz bir parçasıdır. Bu sorumluluğu tüm paydaşlarımızla birlikte üstleniyor, üretim süreçlerimizin her aşamasında çevreye, insana ve gelecek nesillere saygı ilkesini gözetiyoruz.

Harput Tekstil adına, destekleri ve değerli katkılarıyla bu yolculuğumuzda yanımızda olan tüm çalışanlarımıza, iş ortaklarımıza ve paydaşlarımıza içten teşekkürlerimi sunarım. Saygılarımla,

DOĞAYA VE İNSANA SAYGI, GELECEĞE YATIRIM.



Sadi Etkeser
Yönetim Kurulu Başkanı



HAKKIMIZDA



HAKKIMIZDA

Kalite, yenilik ve sürdürülebilirlik temel değerleri üzerine kurulan Harput Holding, güçlü küresel varlığıyla Türkiye'nin önde gelen sanayi gruplarından biri haline gelmiştir. Toplam 300.000 metrekare kapalı alana sahip dokuz tesiste faaliyet gösteren Harput Holding, 2.100'ün üzerinde profesyonel çalışanıyla istikrarlı büyümesini ve başarısını sürdürmektedir.

Tekstil sektöründeki güçlü konumunun yanı sıra Harput Holding, Sadioğulları Gıda aracılığıyla uzmanlığını farklı sektörlerle de taşımaktadır. 2003 yılından bu yana şirket; yemek üretimi, yerinde yemek hizmeti, catering ve okul kantini işletmeciliği gibi kapsamlı gıda hizmetleri sunmaktadır. Bursa'da 12.500 m² alanda faaliyet gösteren ve Türkiye'nin kapasite bakımından en büyük mutfağına sahip olan şirket, profesyonel şeflerin uzmanlığı ile yüksek hijyen standartlarını bir araya getirerek Limon Catering ve PorsiON Gıda markaları altında günlük 75.000 öğüne kadar hizmet verebilmektedir.

2005 yılında kurulan Maitürk ise tekstil yardımcı kimyasalları, havuz kimyasalları, kolonya ve endüstriyel kimyasallar dahil geniş bir kimyasal ürün portföyü sunmakta; çeşitli sektörlerle güvenilir ve yenilikçi çözümler sağlamaktadır.

70 ülkeye uzanan iş ağıyla Harput Holding, ileri üretim teknolojileri ve geleceğe dönük vizyonu sayesinde küresel pazarlara yüksek katma değerli ürün ve hizmetler sunmaktadır. Yıllık \$198 milyon gelir elde eden Harput Holding, tekstil ve farklı sektörlerdeki liderliğini pekiştirmeye devam etmekte; inovasyon, sürdürülebilirlik ve küresel rekabet gücüne yönelik stratejik yatırımlarla etkisini her geçen gün artırmaktadır.

Harput Holding

“1958’den Günümüze, Birlik ve Beraberliğin Mirası”





HAKKIMIZDA

Harput Holding'in amiral şirketi olan Harput Tekstil, 1958 yılında Elazığ'da faaliyetlerine başlamıştır. 1980 yılında Bursa'ya taşınmasının ardından şirket, küresel ölçekte saygı duyulan bir başarı hikâyesine dönüşmüştür. Hızlı bir büyüme ivmesi yakalayan Harput Tekstil, iplik üretimi, dokuma, boya ve baskı süreçlerini tek çatı altında birleştiren entegre üretim yaklaşımıyla sektörde fark yaratmıştır. Bugün, 195.000 metrekarenin üzerinde kapalı alanı bulunan altı tesiste, 1.000'den fazla çalışanıyla faaliyet gösteren Harput Tekstil, Avrupa'nın önde gelen üreticileri arasında yer almaktadır. Şirket; ev tekstili, döşemelik, otomotiv, giyim ve spor giyim sektörlerine yenilikçi ve sürdürülebilir tekstil çözümleri sunmaktadır. Küresel bir kuruluş olarak Harput Tekstil, sürdürülebilir uygulamalar aracılığıyla rekabet gücünü koruma, pazar payını büyütme ve sektör liderliğini sürdürme konusunda kararlı adımlar atmaktadır. Şirket, yüzlerce farklı tekstil ürününü başarıyla üretmekte ve başta Kuzey Amerika ile Avrupa Birliği olmak üzere beş kıtada 70 ülkeye ihracat yapmaktadır. Ar-Ge, teknoloji ve kaliteye yönelik sürekli yatırımlarla sektördeki konumunu güçlendiren Harput Tekstil, küresel yenilikleri yakından takip ederek makine parkurunu düzenli olarak yenilemekte ve üretim süreçlerini en ileri teknolojiyle donatmaktadır.

1999 yılında kurulan şirket Ar-Ge departmanı, 2016 yılından bu yana T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından resmî olarak onaylanmış bir Ar-Ge Merkezi olarak faaliyet göstermektedir. Merkez, marka, patent ve faydalı model başta olmak üzere fikri ve sınai mülkiyet haklarına yönelik kapsamlı araştırmalar yürütmektedir. Sürdürülebilirlik, Harput Tekstil'in üretim ve yönetim felsefesinin temelini oluşturmaktadır. Enerji verimliliği, çevre dostu üretim süreçleri, geri dönüşüm uygulamaları ve sosyal sorumluluk projeleriyle şirket, sürdürülebilir bir geleceğe katkı sağlamaktadır. Aynı zamanda Harput Tekstil, çevresel ve teknolojik sorumluluk bilinciyle sürdürülebilir ve yenilikçi ürünler geliştirerek geleceğin nesillerine değer katan çözümler sunmaktadır.



Harput
Tekstil

TEXTILES FOR TOMORROW



HARPUT TEKSTİL MERKEZ OVAAKÇA, BURSA

Tekstil alanındaki köklü mükemmellik geleneğine dayanan Harput Tekstil, yenilikçi, sürdürülebilir ve tamamen entegre üretim yaklaşımıyla sektörün geleceğini şekillendirmeye devam etmektedir. Kaliteyi, sorumluluğu ve sürekli iyileştirmeyi bir araya getiren vizyonu doğrultusunda şirket, hem Türkiye hem de uluslararası pazarlarda güçlü konumunu sürdürmektedir.

2017 yılından bu yana düzenli olarak Türkiye'nin İlk 500 Büyük Sanayi Kuruluşu (ISO 500) arasında yer alan Harput Tekstil, istikrarlı büyüme performansı ile ülke ekonomisine katkı sağlamaya devam etmektedir. Kuruluş ilkelerine sadık kalarak kalite ve müşteri memnuniyetinden ödün vermeyen şirket, Bursa Ovaakça'daki merkezinden sektör liderliğini kararlılıkla sürdürmektedir.



FABRİKALARIMIZ



Miranlı
Polyester İplik
Fabrikası

Kuruluş Yılı	Aylık Üretim Kapasitesi	Çalışan Sayısı
2015	4500 ton	438

Faaliyet Alanları: POY – İplik Üretim Tesisi, ATY Tekstüre Tesisi, Büküm Tesisi



Demirtaş
İplik
Fabrikası

Kuruluş Yılı	Aylık Üretim Kapasitesi	Çalışan Sayısı
1995	75 ton	40



Kinteks
Boyahane
Fabrikası

Kuruluş Yılı	Aylık Üretim Kapasitesi	Çalışan Sayısı
1998	4.000.000 meters	503

Faaliyet Alanları: Giyim, Ev Tekstili, Stor Perde, Döşemelik & Perdelik Kumaşlar, Teknik Tekstiller



Organize
Dokuma
Fabrikası

Kuruluş Yılı	Aylık Üretim Kapasitesi	Çalışan Sayısı
2003	650.000 metre	174

Faaliyet Alanları: Armür Dokuma, Jakar Dokuma



Gökçeköy
Dokuma
Fabrikası

Kuruluş Yılı	Aylık Üretim Kapasitesi	Çalışan Sayısı
2002	1.800.000 metre	114

Faaliyet Alanları: Hava Jetli Dokuma, Su Jetli Dokuma, Konik Çözgü Hazırlama, Pamuk Hoşfil, Polyester Hoşfil



VİZYONUMUZ

İnovatif ürün ve hizmetlerle fark yaratan, sürdürülebilir kârlı büyüme yoluyla ve kurumsallaşmış yapısıyla tüm paydaşların güvenini kazanan küresel ölçekte lider bir marka olmak.

MİSYONUMUZ

Güçlü mirasımız ve girişimci ruhumuzla müşteri odaklı, katma değerli, sürdürülebilir ve yenilikçi çözümler üretiyoruz.





DEĞERLERİMİZ

● Güçlü Miras

Nereden geldiğini unutmayan, geçmişine bağlı ve kurumsal sürekliliği olan bir firmayız.

● Sürekli İyileştirme

Gelişim yolculuğumuzda yarının büyük başarılarına giden yolun her küçük adımlar atmaktan geçtiğine inanıyoruz.

● Katılımcı Kültür

Tüm çalışanların fikrine değer verdiğimiz, birlikte düşündüğümüz ve birlikte başardığımız bir kültürle büyüyoruz.

● Önce Müşteri

Müşterinin ihtiyaçlarını derinlemesine anlıyor buna uygun kalıcı çözümler sunuyoruz.

● Yenilikçi Yaklaşım

Yenilikçi ruhumuzu, bugünün sınırlarını aşarak yarının çözümlerini bulmak amacıyla, yaptığımız her işe yansıtıyoruz.





SERTİFİKALARIMIZ



ÜYELİKLERİMİZ



YÖNETİŞİM





HARPUT 360 DERECE KURUMSAL YÖNETİM SİSTEMİ

Harput 360 Derece Kurumsal Yönetim Sistemi, küresel mükemmeliyet standartlarıyla uyumlu, dayanıklı ve geleceğe hazır bir organizasyon yapısı oluşturma stratejimizin temelini oluşturmaktadır. Bu bütüncül yaklaşım; Yeni Nesil İnsan Kaynakları, Dijital Dönüşüm, Sürdürülebilirlik (Çevre-İnsan-Yönetişim), Ürün ve Sistem Sertifikasyonları ve inovasyon odaklı Ar-Ge başlıklarını kapsayan stratejik yapı taşlarını içermektedir.

Operasyonel mükemmeliyete olan bağlılığımız, tüm süreçlerimizde uluslararası en iyi uygulamaların sistematik olarak benimsenmesiyle ortaya konulmaktadır. İnsan kaynağımıza, teknolojik altyapımıza ve inovasyon ekosistemlerimize yönelik sürekli yatırımlarımız; sürdürülebilir büyüme ve sektörel liderlik hedeflerimizi desteklemektedir. Bu yaklaşımımız doğrultusunda, Nisan 2024'te KalDer-Türkiye Kalite Derneği'ne üye olunmuş ve Ulusal Kalite Hareketi'ne katılım sağlanmıştır. 2025 yılı itibariyle Miranlı fabrikamızda, IATF 16949 Otomotiv Kalite Yönetim Sistemi uygulamalarına başlanması planlanmakta olup, yönetim sistemlerimizin sürekli iyileştirilmesi ve kapsamının genişletilmesine yönelik çalışmalarımız kararlılıkla sürdürülmektedir.

PERSPEKTİF

Finansal
Performans

Müşteri Odaklılık ve
Markalaşma

İnovasyon ve
Teknoloji

Operasyonel Mükemmellik
ve İç Süreçler

Organizasyonel
Gelişim



ANA STRATEJİLER

Operasyonel Çeviklik ve
Uyum Yetkinliğine Sahip
Kurum Kültürü

Güçlü Marka ve Geniş
Müşteri Ağı

Sürdürülebilir Karlı
Büyüme

İnovatif Ürün ve
Hizmetlerde Farklılaşma



SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARI

Harput Tekstil, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA)'nı operasyonel ve stratejik yönetim yaklaşımının ayrılmaz bir parçası olarak ele almakta; faaliyet alanlarıyla doğrudan ilişkili olan aşağıdaki amaçları öncelikli olarak belirleyerek iş süreçlerine entegre etmektedir:

SKA 6 – Temiz Su ve Sanitasyon

Boyama ve terbiye süreçleri başta olmak üzere tüm üretim faaliyetlerinde sorumlu su yönetimi uygulamalarını hayata geçirerek su tüketiminin azaltılmasına yönelik çalışmalar yürütülmektedir.

SKA 7 – Erişilebilir ve Temiz Enerji

Enerji verimliliği yatırımları, yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımı ve karbon ayak izinin azaltılmasına yönelik uygulamalar ile temiz enerji dönüşümü desteklenmektedir.

SKA 8 – İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme

Çalışanlar için güvenli ve sağlıklı çalışma koşullarının sağlanması, adil ücret politikalarının uygulanması ve sürekli mesleki gelişimi destekleyen eğitim programları ile sürdürülebilir istihdam teşvik edilmektedir.

SKA 9 – Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı

Sürdürülebilir hammadde ve üretim süreçlerine yönelik inovatif çözümler geliştirilmekte; verimli, dayanıklı ve teknolojik altyapı yatırımlarıyla operasyonel mükemmeliyet güçlendirilmektedir.

SKA 12 – Sorumlu Üretim ve Tüketim

Döngüsel ekonomi ilkeleri doğrultusunda atık oluşumunun azaltılması, kaynakların verimli kullanımı ve sürdürülebilir hammadde tercihlerinin yaygınlaştırılması hedeflenmektedir.

SKA 13 – İklim Eylemi

İklim değişikliğiyle mücadele kapsamında sera gazı emisyonlarının azaltılmasına yönelik hedefli stratejiler uygulanmakta ve iklim etkilerinin yönetimine yönelik çalışmalar sürdürülmektedir.





SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KAPSAMIMIZ

Çevre

1.EMİSYON AZALTIMI VE İKLİM EYLEMİ

- Karbon ayak izi hesaplamaları (Kapsam 1, 2 ve 3)
- Emisyon azaltım projelerinin geliştirilmesi
- Yeşil satın alma uygulamalarının yaygınlaştırılması
- Düşük karbonlu ulaşım ve lojistik çözümleri
- Varlık verimliliğinin artırılması ve kullanım ömrünün uzatılması

2.ENERJİ VERİMLİLİĞİ & YÖNETİMİ

- Üretim süreçlerinde verimlilik artırıcı teknolojiler
- Aydınlatma, ısıtma ve soğutmada enerji tasarrufu
- Yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımı
- Enerji tüketiminin izlenmesi ve iyileştirilmesi

3.SU TASARRUFU

- Su tasarrufu uygulamalarının hayata geçirilmesi
- Su geri kazanım ve yeniden kullanım sistemleri
- Düzenli su tüketim izleme ve iyileştirme çalışmaları
- Su ayak izinin hesaplanması ve takibi

4.ATIK YÖNETİMİ VE DÖNGÜSEL EKONOMİ

- Atık Yönetim Sistematiği ve kaynağında ayrıştırılması ve geri kazanımı
- Üretim firelerinin ve malzeme kayıplarının azaltılması
- Geri dönüşüm ve geri kazanım programları
- Döngüsel ekonomi uygulamalarının entegrasyonu

5.KİMYASAL YÖNETİMİ VE MEVZUATA UYUM

- Çevre mevzuatı ve standartlara tam uyum
- Yeşil kimya prensiplerinin uygulanması
- Tehlikeli kimyasalların azaltılması
- Kimyasal güvenlik ve risk yönetimi

6.İKLİM DAYANIKLILIĞI VE RİSK YÖNETİMİ

- İklim kaynaklı risklerin değerlendirilmesi
- Sel, yangın, aşırı hava olaylarına yönelik hazırlık planları
- Mevcut konumda riskin azaltılması
- İklim senaryolarına yönelik iş sürekliliği planları

7.YEŞİL İNOVASYON VE ÜRÜN TASARIMLARI

- Sürdürülebilir süreç tasarım standartları
- Dijital ürün pasaportu uygulamaları
- Eko-etiket ve çevre dostu ürün kriterleri
- Sürdürülebilir malzeme inovasyonu

8.BİYOÇEŞİTLİLİK

- Biyoçeşitlilik etkilerinin değerlendirilmesi
- Çalışanlara yönelik farkındalık eğitimleri

9.YEŞİL BİNA TASARIMLARI

- Daha Çevreci Malzemeler: Sürdürülebilir ve güvenli yapı malzemeleri
- Yeşil Revizyonlar: Çevre dostu bina iyileştirme uygulamaları

İnsan

1.İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

- Güçlü iş güvenliği kültürü ve düzenli denetimler
- Kapsamlı çalışan sağlığı uygulamaları
- Güvenli ve sağlıklı çalışma ortamlarının sağlanması

2.ÇALIŞAN REFAHI VE GELİŞİMİ

- Adil ücret politikası ve performans yönetimi uygulamaları
- Yetkinlik ve kariyer gelişim programları
- Takdir, Ödüllendirme ve Sosyal etkinlikler
- Psikolojik destek programları

3.SOSYAL KATILIM VE TOPLUMSAL ETKİ

- Kurumsal sosyal sorumluluk projeleri
- Çalışanların toplumsal katılımının teşvik edilmesi
- Yerel topluluk girişimlerine destek

4.ÇEŞİTLİLİK, EŞİTLİK VE KAPSAYICILIK

- Kadınlar ve dezavantajlı gruplara yönelik uygulamalar
- Kapsayıcı iş yeri kültürünün desteklenmesi
- Tüm çalışanlar için eşit fırsatlar

Yönetişim

1.RİSK YÖNETİMİ VE İŞ SÜREKLİLİĞİ

- Sürdürülebilirlik ve risk yönetimi organizasyon yapısı
- Kurumsal risk yönetimi uygulamaları (ISO 31000)
- İş sürekliliği planlaması (ISO 22301)
- İç denetim sistemleri ve politikaları

2.KALİTE VE ENTEGRE YÖNETİM SİSTEMLERİ

- ISO 9001 (Kalite Yönetim Sistemi)
- ISO 14001 (Çevre Yönetim Sistemi)
- ISO 45001 (İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi)
- ISO 50001 (Enerji Yönetim Sistemi)

3.ETİK VE ŞEFFAFLIK

- Çalışan İş Etiği Sözleşmesi
- Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele politikaları
- Psikolojik güvenliğin desteklenmesi
- Vergi şeffaflığı ve bağımsız denetim

4.PAYDAŞ KATILIMI

- Müşteri, tedarikçi ve çalışan memnuniyeti ölçümleri
- Paydaş analizi ve etkileşim süreçleri
- Mevzuat ve yükümlülüklere tam uyum

5.VERİ GÜVENLİĞİ VE UYUM

- Kişisel Verilerin Korunmasına Kanunu'na uyum
- Bilgi güvenliği yönetimi (ISO 27001)
- Ulusal ve uluslararası düzenlemelere uyum
- Müşteri gerekliliklerinin karşılanması



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

Şirketimiz, sürdürülebilirliği tekstil üretim faaliyetlerinin ve tüm değer zincirinin temel yönlendirici ilkesi olarak benimsemiştir. Stratejik yaklaşımımız; çevresel etkilerin en aza indirilmesi, sosyal sorumlulukların yerine getirilmesi ve uzun vadeli ekonomik dayanıklılığın sağlanması üzerine inşa edilmiştir. Küresel Raporlama Girişimi (GRI) standartları doğrultusunda; iklim eylemi, su ve enerji yönetimi, döngüsel ekonomi uygulamaları ve etik tedarik zinciri yönetimi gibi kritik alanlarda ölçülebilir hedefler belirlenmiştir. Nihai hedefimiz; estetik ve fonksiyonelliği bir araya getiren, gezegenin sağlığına ve insan refahına somut katkı sağlayan ürünler sunmaktır.

Çevresel Sorumluluk Yaklaşımımız

Çevresel taahhüdümüz, hammadde tedarik aşamasından başlayarak tüm üretim süreçlerini kapsamaktadır. Bu doğrultuda; GRS-RCS sertifikalı geri dönüştürülmüş lifler, organik pamuk ve BCI, GOTS, OCS, OEKO-TEX® gibi sertifikalı hammaddeler aracılığıyla sorumlu tedarik uygulamaları önceliklendirilmektedir. Üretim süreçlerinde enerji verimliliğini artıran, su tüketimini azaltan ve kimyasal kullanımını minimize eden yenilikçi teknolojiler kullanılmaktadır. Kapsamlı atık yönetimi yaklaşımımız; üretim kaynaklı atıkların azaltılmasına ve kumaş geri dönüşümüne yönelik uygulamalarla **döngüsel ekonomi** ilkelerini desteklemektedir. Bu çalışmalar, sera gazı emisyonlarının sistematik olarak ölçülmesi ve bilim temelli azaltım hedeflerinin belirlenmesiyle güçlendirilmektedir.

Sosyal Sorumluluk Yaklaşımımız

Çalışanlarımıza yönelik yatırımlarımız; adil ve güvenli çalışma koşullarının sağlanması, çeşitliliğin desteklenmesi ve eşit fırsat programlarının uygulanması üzerine kuruludur. Aynı etik yaklaşım, tedarik zincirimizin tamamına yayılmakta; insana yakışır çalışma koşullarının ve sorumlu iş uygulamalarının teşvik edilmesi hedeflenmektedir. Şeffaf paydaş iletişimi aracılığıyla, sürdürülebilir tekstil ürünlerinin yaşam konforuna ve çevresel performansa sağladığı katkılar konusunda müşteriler ve kamuoyu bilgilendirilmektedir. Bu bütüncül sürdürülebilirlik yaklaşımı, şirketimizin rolünü geleneksel bir tekstil üreticisinden, daha sürdürülebilir bir geleceğin inşasında aktif bir iş ortağına dönüştürmektedir.





SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİŞİMİ & YÖNETİMİ

Sürdürülebilirlik çalışmalarımız, Yönetim Kurulu'na bağlı Sürdürülebilirlik Komitesi'nin liderliğinde yürütülmektedir. 2024 yılının ikinci yarısında kurulan Komite, raporlama dönemi içerisinde iki kez toplanarak çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) gündemimizin yönlendirilmesinde aktif rol üstlenmiştir.

Sürdürülebilirlik Komitesi Görev ve Sorumlulukları

1. Stratejik Yönlendirme ve Gözetim

- Sürdürülebilirlik stratejisinin kurumsal vizyon ve uzun vadeli hedeflerle uyumunun sağlanması
- Sürdürülebilirlik performans göstergelerinin (KPI) belirlenmesi, izlenmesi ve değerlendirilmesi
- Sürdürülebilirlik yaklaşımının tüm iş birimlerine entegre edilmesinin sağlanması

2. Politika Geliştirme ve Standartlara Uyum

- ESG politika ve uygulama çerçevelerinin oluşturulması ve güncellenmesi
- Uluslararası sürdürülebilirlik standartlarının (GRI, ISO 50001, ISO 14001 vb.) izlenmesi ve benimsenmesi
- Mevzuata uyumun ve sektörel iyi uygulamaların güvence altına alınması

3. Risk Değerlendirmesi ve Yönetimi

- Sürdürülebilirlik risklerinin tanımlanması ve değerlendirilmesi (iklim, kaynak kullanımı, mevzuat)
- İş sürekliliği planlarının sürdürülebilirlik bakış açısıyla gözden geçirilmesi
- Ortaya çıkan sürdürülebilirlik risklerine yönelik azaltım stratejilerinin geliştirilmesi

4. Kaynak Tahsisi ve Proje Yönetimi

- Sürdürülebilirlik girişimleri için bütçe ve kaynak tahsisinin onaylanması
- Stratejik projelerde birimler arası koordinasyonun sağlanması
- Proje uygulamalarının ve sürdürülebilirlik yatırımlarının geri dönüşünün izlenmesi

5. Paydaş Katılımı ve Raporlama

- Paydaşların sürdürülebilirlik beklentilerinin değerlendirilmesi ve ele alınması
- Sürdürülebilirlik raporlamasında doğruluk, şeffaflık ve mevzuata uyumun sağlanması
- Müşteriler, tedarikçiler, yatırımcılar ve yerel topluluklarla düzenli iletişimin sürdürülmesi



RISK YÖNETİMİ

Harput Tekstil, sürdürülebilir büyüme ve operasyonel mükemmeliyet hedeflerine ulaşmak amacıyla ISO 9001, ISO 14001 ve ISO 50001 Entegre Yönetim Sistemi çerçevesinde proaktif bir risk yönetimi yaklaşımı benimsemektedir. Bu yaklaşım; kurumsal ve operasyonel risklerin sistematik olarak tanımlanmasını, değerlendirilmesini ve azaltılmasını sağlarken, risk farkındalığının tüm süreçlere ve karar alma mekanizmalarına entegre edilmesini mümkün kılmaktadır.

Risk Yönetimi İlkeleri ve Metodolojisi

Entegre Yönetim Sistemi gereklilikleriyle uyumlu olarak yürütülen risk yönetimi sürecimiz aşağıdaki unsurları kapsamaktadır:

Risklerin Sınıflandırılması: Stratejik, finansal, mevzuata uyum, operasyonel, tedarik zinciri ve çevresel riskler

Risk Değerlendirmesi: Olasılık ve etki analizlerine dayalı olarak risklerin önceliklendirilmesi

Risklere Yanıt: Risklerin azaltılması, transfer edilmesi, kabul edilmesi veya kaçınılması yönünde stratejilerin belirlenmesi

İzleme ve Raporlama: Yönetimin Gözden Geçirmesi toplantıları aracılığıyla düzenli değerlendirme ve izleme

Temel Risk Alanları ve Azaltım Stratejileri:

1. Çevresel ve Enerji Riskleri

Tanımlanan Riskler: Doğal kaynakların tükenmesi, enerji maliyetlerindeki dalgalanmalar, mevzuat değişiklikleri, iklim değişikliğinin etkileri

Azaltma Stratejisi: ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi ve ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi uygulamaları, enerji verimliliği artırıcı projeler ve sürdürülebilir kaynak kullanımının teşvik edilmesi

2. Tedarik Zinciri Riskleri

Tanımlanan Riskler: Hammadde fiyat dalgalanmaları, tedarikçi güvenilirliği, lojistik aksaklıklar

Azaltma Stratejisi: Tedarikçi çeşitlendirmesi, uzun vadeli iş birlikleri, yerel tedarikçilerle stratejik iş birliklerinin geliştirilmesi

3. Finansal Riskler

Tanımlanan Riskler: Döviz kuru dalgalanmaları, nakit akışı zorlukları, pazar talebindeki değişimler

Azaltma Stratejisi: Güçlü likidite yönetimi, maliyet kontrol sistemleri ve finansal acil durum planlaması

4. Stratejik Riskler

Tanımlanan Riskler: Rekabet baskısı, teknolojik dönüşüm, değişen müşteri beklentileri

Azaltma Stratejisi: Stratejik Ar-Ge yatırımları, müşteri odaklı ürün geliştirme çalışmaları ve dijital dönüşüm projeleri

Gözetim ve Sürekli İyileştirme

Risk yönetim sistemimiz aşağıdaki mekanizmalar aracılığıyla düzenli olarak değerlendirilmektedir:

- Risklerin gözden geçirilmesi ve iyileştirme alanlarının belirlenmesi amacıyla gerçekleştirilen Yıllık Yönetimin Gözden Geçirmesi Toplantıları
- TÜRKAK akreditasyonuna sahip belgelendirme kuruluşları tarafından yürütülen bağımsız denetimler
- Çevre ve enerji yönetim sistemleri sertifikasyonları yoluyla sağlanan sürekli iyileştirme yaklaşımı

Bu kapsamlı risk yönetimi yaklaşımı; kurumsal dayanıklılığı güçlendirmekte, sürdürülebilir büyümeyi desteklemekte ve Harput Tekstil'in sektördeki liderlik konumunu pekiştirmektedir.



ETİK YÖNETİMİ

Harput Holding'de etik yönetim, tüm iş süreçlerimizin temel ilkelerinden biridir. Yasal mevzuata uyumun ötesinde; adalet, dürüstlük, sorumluluk ve şeffaflık gibi evrensel değerlere bağlılıkla hareket etmekteyiz. Tüm paydaşlarımızla güvene dayalı bir kurumsal kültür oluşturmayı hedeflerken, etik yönetimi yalnızca bir gereklilik değil, aynı zamanda kurumsal sorumluluğumuzun ayrılmaz bir parçası olarak görmekteyiz.

Çalışanlarımız, iş ortaklarımız, müşterilerimiz ve tüm paydaşlarımız; şikâyet ve taleplerini resmî internet sitemizde yer alan iletişim formu aracılığıyla, etik@harputholding.com e-posta adresi üzerinden veya +90 224 241 49 00 numaralı telefon hattı vasıtasıyla iletebilmektedir. Tüm bildirimler Etik Kurulu tarafından incelenmekte ve değerlendirilmektedir. 2024 yılı içerisinde Etik Kurulu'na herhangi bir bildirim veya ihbar ulaşmamıştır.

*Şeffaflık
Güven Oluşturur*



PAYDAŞLAR

ADI	HARPUT TEKSTİL'İN BEKLENTİSİ	METOD	İLETİŞİM PERİYODU	
1	Belediyeler (Bursa Büyükşehir, Nilüfer, Mustafakemalpaşa, Osmangazi)	Yasal düzenlemeler, işbirliği konularında bilgilendirme yapılarak gelişim sağlanması, yasal şartlara uyum için rehberlik yapılması	Resmi Yazışma, Belediye Toplantıları, E-posta	Gerektiğinde
2	Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı	Fabrikaların yönetimi, sanayi bölgelerinin düzenlemeleri ve ar-ge merkezi projelerinin yürütümü ile ilgili tüm konulardaki düzenlemeleri takip ederek destek ve teşviklerden faydalanılması	E-posta, Çevrimiçi Platformlar	Yıllık raporlama dönemleri, diğer zamanlarda da gerektiğinde
3	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı	İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi kurularak çalışanların sağlığını ve güvenliğinin korunması. Firmanın çalışanlarının sadakatinin artması ve diğer çalışanlar tarafından tercih edilir konuma gelmesi	Resmi toplantılar, E-posta	Gerektiğinde
4	Sağlık Bakanlığı	Çalışanlarımızın sağından en az etkilenmesi için işletme ortamındaki şartların yönergelere, tavsiyelere ve rehberlere göre düzenlenmesi ve iyileştirilmesi	Resmi Yazışmalar, Toplantılar	Gerektiğinde
5	İçişleri Bakanlığı	İşletmemizi en az etkileyecek şekilde organizasyonel düzenlemeler yaparak yasak ve kısıtlamalara uyulması	Yazılı Başvurular, Toplantılar	Gerektiğinde
6	Hazine ve Maliye Bakanlığı	İlgili ödeme ve vergilerin düzenli takibinin gerçekleştirilmesi	E-Posta, Yazılı Başvuru, E-posta	Gerektiğinde
7	Ticaret Bakanlığı	Verilecek olan hibe ve desteklerin zamanında alınmasının sağlanması, Avrupalı Yeşil Mutabakatı'na göre hazırlanan Sürdürülebilirlik Yol Haritası kapsamında çalışmaların yapılması ve rekabete devam edilebilmesi	E-posta, Yazılı Başvuru, Toplantılar	Gerektiğinde
8	Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı	Atık yönetimine uygun kontrollü bir tabikin sağlanması ve çevreye duyarlı bir tesis oluşumunu sağlamak. İklim Değişikliği konular, oluşturulan Sürdürülebilirlik Departmanı liderliğinde takip ederek gereken çalışmaları gerçekleştirmek	E-posta, Çevrimiçi Başvuru, Toplantı	Yıllık raporlama dönemleri, diğer zamanlarda da gerektiğinde
9	Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı	ADR kapsamında yasal gerekliliklerin yerine getirilmesi ve güvenli taşınımın sağlanması	Yazılı Başvuru, Resmi Yazışma	Yıllık raporlama dönemleri, diğer zamanlarda da gerektiğinde
10	Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı	Enerji verimliliğini en yüksek düzeye çıkararak rekabetin artması, VAP lar ile teşviklerden faydalanılması, 1000 TEP'i geçen Kinteks ve Miranılı Şube'de zorunlu olan enerji yöneticisinin bulundurulması ve Türkak Akreditasyonlu TQS Belgelendirme den ISO 50001 sertifikasının alınması bu sayede yasal şartların takip edilmesi	E-posta, yazılı Başvuru, telefon Görüşmesi	Gerektiğinde
11	Kamu Kurumları	Yasal gerekliliklere uygun olarak her türlü denetimlerde talep edilen belge ve bilgilerin ilgili mercilere ulaştırılmasının sağlanması	E-posta, Toplantı	Gerektiğinde
12	Bursa İl Afet ve Acil Durum Müdürlüğü	Acil durum planına uyumun tüm personel tarafından sağlanması ve bu kapsamda belirlenen ekiplerin ve ilgili kişilerin verilen görevleri eksiksiz yaparak en az hasarla güvenliğin tesis edilmesi.	Acil durum planları ve afet yönetimi için yazılı başvurular, raporlar ve telefon görüşmeleri kullanılır.	Gerektiğinde
13	Organize Sanayi Bölgesi Yönetimi	Yasal gerekliliklere uygun olarak her türlü denetimlerde talep edilen bilgi ve belgelerin (enerji, çevre, isg vb.) Organize Sanayi Bölgesi personellerine zamanında ulaştırılmasının sağlanması	OSB yönetimiyle işletme düzenlemeleri ve altyapı sorunları için yazılı başvurular ve toplantılar	Gerektiğinde
14	Belgelendirme Kuruluşları	Süreçlerin standartlar ve yönetmelikler kapsamında etkin yürütülmesini ve kontrolünün tesis edilmesi ve denetimlerde talep edilen belge ve bilgilerin sunulması	Yazılı Başvurular, denetimler ve e-posta	Gerektiğinde
15	Bankalar	En uygun finans aktışının sağlanması ve kredi ve ödemelerinin zamanında ve doğru yapılması	E-posta, telefon görüşmeleri ve yüz yüze	Gerektiğinde
16	Müşteriler	Müşteri beklentilerinin eksiksiz karşılanması esnasında şirket strateji ve politikalarına uygun maliyet, kalite ve kar gerekliliklerine dikkat edilmesi	Satış ve destek süreçlerinde telefon, e-posta ve dijital platformlar , yüz yüze, anket	Gerektiğinde
17	Tedarikçiler	Uzun vadede ödeme kabulün olması, hammadde / yardımcı maddelerin uygun maliyetli, kaliteli, hatasız ve zamanında teslimatının yapılması	E-posta, telefon görüşmeleri ve dijital platformlar , yüz yüze	Gerektiğinde
18	Taahhütler	İşleri kendi işleri gibi sahiplenerek, ürünlerin/hizmetlerin istenilen kalitede ve zamanında teslimi	E-posta, Telefon, Yüz yüze	Gerektiğinde
19	Toplum	Çevre yasalarındaki gereklilerin alınması, çevreye duyarlı bir kuruluş olarak çalışmak	Sosyal Medya ,Yüz yüze, e-posta	Gerektiğinde
20	Komşu firmalar	Acil durumlarda organizasyonun sorunsuz bir şekilde yapılması ve zaman kaybı olmadan ilgili kişiler ile iletişimin kurulup acil durumunun en kısa zamanda ortadan kaldırılması	Yüz yüze toplantılar, e-posta ve telefon	Gerektiğinde



PAYDAŞLAR

	ADI	HARPUT TEKSTİL'İN BEKLENTİSİ	METOD	İLETİŞİM PERİYODU
21	Medya kuruluşları	Acil durumlarda ilgili kişiler ile iletişim hemen sağlanıp sorunsuz bir şekilde olumsuz durumların şirketin zarar görmeyeceği şekilde ortadan kaldırılması	Haber bülteni, basın toplantıları ve sosyal medya	Gerektiğinde
22	Kalibrasyon kuruluşları	Şirket içerisinde izlenebilirliği sağlanamayan kalibre edilecek cihazların zamanında ve yetkili kişiler tarafından kalibre edilerek doğru raporlama yapılması	Yazılı raporlar, e-posta ve yüz yüze	Gerektiğinde
23	Müşteri Marka Denetim Firmaları (Inditex, H&M, Zalando, Decathlon vb.)	ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi çerçevesinde enerji performansının doğru şekilde yönetilmesi, yönetim sistemleri ekibi doğrultusunda ISO 9001 ve ISO 14001 Çevre yönetim sistemi, İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi, Sosyal uygunluk doğrultusunda sürdürülebilir üretim sağlanması	E-posta, raporlar ve yüz yüze	Gerektiğinde
24	Yönetim Kurulu	Bütçenin onaylanması, stratejik kararların onaylanması	İç yazışmalar, toplantılar ve dijital platformlar	Gerektiğinde
25	Çalışanlar	Görev tanımları ve İş Sözleşmesi'nde belirlenen bireysel performans hedeflerine ve beklenen yetkinlik seviyesine erişim	E-posta, toplantılar ve iç iletişim, yüz yüze, anket	Gerektiğinde
26	Üniversiteler	Ar-Ge merkezi aracılığıyla üniversitelerle projeler yapılması, uygun teşviklerden (Tubitak projesi vb.) yararlanılması, Staj imkanları ile stajyerlerle proje yapılması ve mezuniyet sonrası işe alım	Ortak yapılan işbirlikleri ve teknik geziler sonrasında	Gerektiğinde
27	Danışman firmalar	Sözleşme konusu gereğince belirlenen konularda firmanın gelişimini ve sürdürülebilir hale gelmesini sağlamak	E-posta, telefon görüşmeleri ve toplantılar	Gerektiğinde
28	Ajanslar	Şirketi yansıtacak doğru bilgileri ajansa ileteke, şirketin marka değerinin artırılması	E-posta, toplantılar ve dijital platformlar	Gerektiğinde
29	Vakıflar	Sosyal sorumluluk projelerinin amacına uygun şekilde yönetilmesi	Yazılı Başvuru, yüz yüze	Gerektiğinde
30	Diğer Harput Holding Firmaları	İletişimin hızlı, güvenli ve etkin yapılabilmesi için altyapının güçlenmesini sağlayarak etkin bilgi alışverişinin sağlanması ve vakit tasarrufunun olması	E-posta, telefon, yüz yüze	Gerektiğinde
31	BT Destek Firmaları	Güçlü, kesintisiz bir altyapı sayesinde yedekleme sistemleri ile bilgi güvenliğinin sağlanması	Teams, zoom, yüz yüze, e-posta	Gerektiğinde
32	Dijital Araç Sağlayan Firmalar	Dijital dönüşüm sağlanması için şirket stratejilerine uygun şekilde çalışmanın yapılması	Teams, zoom, yüz yüze, e-posta	Gerektiğinde
33	Sigorta Şirketleri	Yaşanacak olumsuzluklarda maddi olarak hızlı şekilde geridönüşlerin alınarak, müşteriye verilen hizmetin devam etmesi	Yüz yüze, telefon, e-posta	Gerektiğinde
34	Patent Firmaları	Yapılan tasarımların fikri mülkiyet haklarının yasalarda korunmasının sağlanması	Yüz yüze, telefon, e-posta	Gerektiğinde
35	TUBİTAK	Ar-Ge projeleri ile Tubitak'ın verdiği imkanlardan yararlanmak, projelerin ticarileşmesini sağlamak	Çevrimiçi platform, e-posta	Gerektiğinde
36	Hukuk Bürosu	Yasal düzenlemelere uygun tüm süreçleri yönetmek	E-posta, telefon ve yüz yüze	Gerektiğinde
37	İhracatçılar Birliği	İhracatın artırılması için gerçekleştirilecek faaliyetler için desteklerden faydalanmak, projelere katılmak	E-posta, telefon görüşmeleri ve ticaret etkinlikleri	Gerektiğinde
38	Gelir İdaresi Başkanlığı	Herhangi cezai yaptırım almadan süreçleri yönetmek	Resmi Yazışmalar, E-Posta	Gerektiğinde
39	Kişisel Verilerin Korunması Kurumu	Herhangi cezai yaptırım almadan süreçleri yönetmek	Resmi Yazışmalar, E-Posta	Gerektiğinde
40	Bilgi Teknolojileri Kurumu	Herhangi cezai yaptırım almadan süreçleri yönetmek	Resmi Yazışmalar, E-Posta	Gerektiğinde



ÖNEMLİ KONULARA YÖNELİK STRATEJİK YAKLAŞIM

Harput Tekstil'de faaliyetlerimizin çevresel ve sosyal etkilerinin yönetimi, sürdürülebilir iş modelimizin temelini oluşturmaktadır. Paydaş beklentileri, küresel sürdürülebilirlik gündemi ve sektörün dönüşüm gereklilikleriyle uyumlu olarak, en önemli etki alanlarımızı belirlemek ve şeffaf bir şekilde raporlamak amacıyla GRI Standartlarını esas almaktayız.

Önemlilik Değerlendirme Çerçevesi

Önemlilik değerlendirmemiz, tekstil sektörünün doğası gereği yüksek etkiye sahip olan aşağıdaki alanlara odaklanmaktadır:

- Kaynak kullanımı ve verimliliği
- İklim değişikliği ile mücadele ve uyum
- Kimyasal yönetimi ve güvenliği
- Döngüsel ekonomi uygulamaları

Etkilerimizi; hammadde tedarikinden üretim süreçlerine, lojistik faaliyetlerden ürünlerin kullanım ömrü sonu yönetimine kadar uzanan tüm değer zinciri boyunca bütüncül bir yaklaşımla ele almaktayız. Belirlenen önemli konular; yalnızca mevzuata uyumu değil, aynı zamanda yenilikçilik ve uzun vadeli paydaş değeri yaratımı yoluyla sektörde liderlik hedefimizi yansıtmaktadır.

2024 Stratejik Odak Alanları

1. İklim Değişikliği ve Karbon Yönetimi

Emisyonların azaltılması ve iklim dayanıklılığının artırılmasına öncelik verilmesi

- Kurumsal kapsamlı karbon ayak izi envanterlerinin oluşturulması
- Bilim temelli emisyon azaltım hedeflerinin belirlenmesi
- Fiziksel ve geçiş kaynaklı iklim risklerine karşı dayanıklılığın güçlendirilmesi
- Operasyonlar genelinde iklim uyum stratejilerinin hayata geçirilmesi

2. Döngüsellik ve Kaynak Verimliliği

Doğrusal iş modellerinden döngüsel iş modellerine dönüşüm

- Ürün portföyü genelinde Yaşam Döngüsü Değerlendirmesi (LCA) metodolojisinin uygulanması
- Su tüketimi, enerji kullanımı ve atık oluşumunun azaltılması
- Geri dönüştürülmüş ve sürdürülebilir malzeme kullanımının yaygınlaştırılması
- Döngüsel tasarım ilkelerinin geliştirilmesi ve uygulama stratejilerinin oluşturulması

3. Sürdürülebilir İnovasyon ve Ar-Ge

Teknolojik gelişmeler yoluyla çevresel performansın artırılması

- Yeni nesil düşük karbonlu malzemelerin geliştirilmesi
- Atık su ve üretim atıklarından değer yaratılmasına yönelik çözümler
- Üretim tekniklerinde su ve enerji verimliliğinin ileri seviyeye taşınması
- Geleceğe hazır çözümlerle rekabet gücünün artırılması



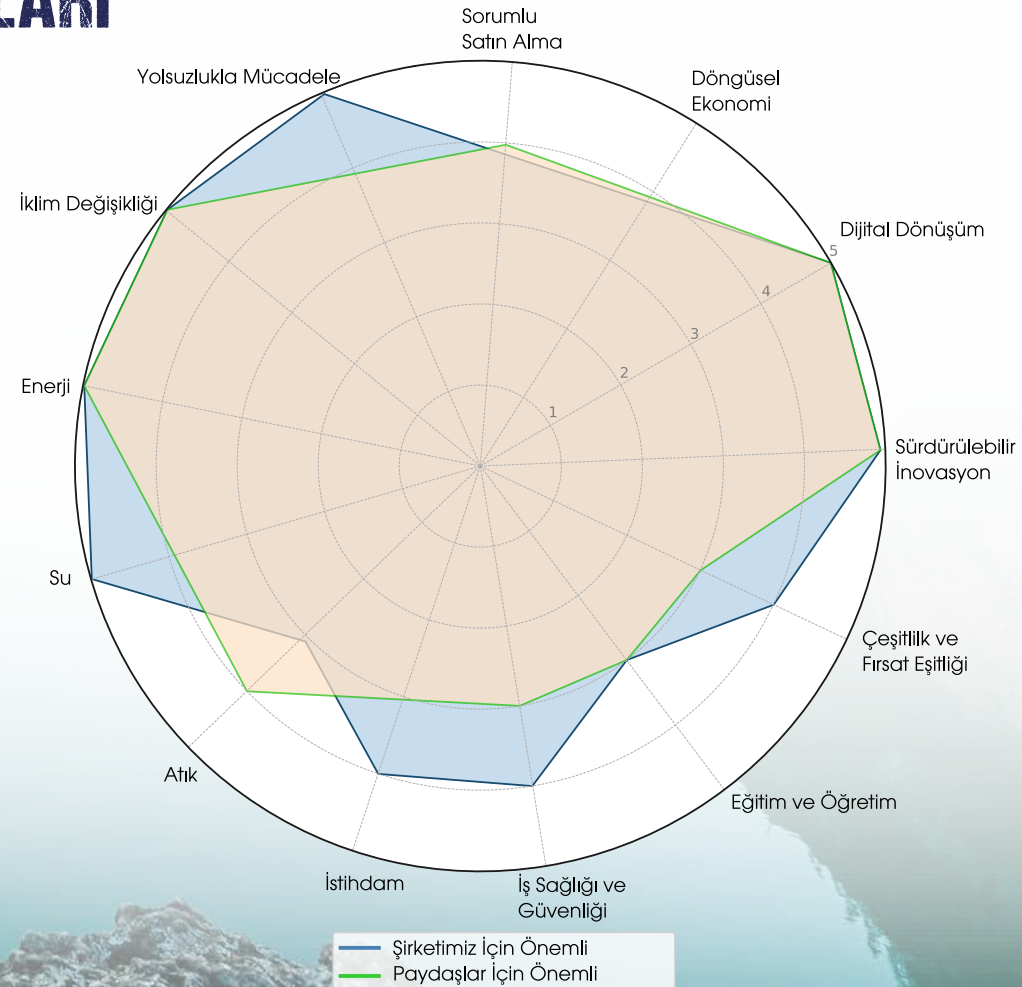
STRATEJİK ÖNCELİKLER VE SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARI

Harput Tekstil'de sürdürülebilirlik stratejimiz; paydaş beklentileri ile faaliyetlerimizin çevresel, sosyal ve ekonomik etkileri doğrultusunda şekillenmektedir. GRI Standartları ile uyumlu olarak yürüttüğümüz Önemlilik Analizi sayesinde, stratejik odağımızı belirleyen temel etki alanları ve paydaş öncelikleri tespit edilmiştir.

Bu kapsamlı değerlendirme sonucunda ortaya çıkan önemli konular; sürdürülebilirlik stratejimizin geliştirilmesine ve raporlama çerçevemizin oluşturulmasına doğrudan yön vermiş, küresel sürdürülebilirlik öncelikleriyle uyumu güvence altına alırken Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) ile anlamlı bir ilişkilendirme kurulmasını sağlamıştır.

Öncelikli Konular	GRI Standardı	Harput Tekstil için Önemi	Paydaşlar için Önemi
Yolsuzlukla Mücadele	GRI 205 – Anti-corruption	Çok Yüksek	Yüksek
Enerji	GRI 302 – Energy	Çok Yüksek	Çok Yüksek
Su	GRI 303 – Water and Effluents	Çok Yüksek	Yüksek
İklim Değişikliği	GRI 305 – Emissions	Çok Yüksek	Çok Yüksek
Sürdürülebilir İnovasyon	None	Çok Yüksek	Çok Yüksek
Dijital Dönüşüm	None	Çok Yüksek	Çok Yüksek
Döngüsel Ekonomi	GRI 301: Materials	Yüksek	Yüksek
Sorumlu Satın Alma	GRI 308 – Supplier Environmental Assessment	Yüksek	Yüksek
İstihdam	GRI 401 – Employment	Yüksek	Orta
İş Sağlığı ve Güvenliği	GRI 403 – Occupational Health and Safety	Yüksek	Orta
Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği	GRI 405 – Diversity and Equal Opportunity	Yüksek	Orta
Atık	GRI 306 – Waste	Orta	Yüksek
Eğitim ve Öğretim	GRI 404 – Training and Education	Orta	Orta

Önemlilik Analizi - Harput Tekstil





ÇEVRE





ÇEVRESEL YAKLAŞIMIMIZ VE SORUMLULUĞUMUZ

Harput Tekstil'de çevresel sorumluluk, operasyonlarımızın merkezine entegre edilmekte; üretim değer zincirimizin tamamında doğal kaynakların korunması önceliklendirilmektedir. Enerji ve su verimliliğini artırmak, kimyasal kullanımını azaltmak ve atık yönetim sistemlerini optimize etmek amacıyla tüm üretim süreçlerinde sistematik ve sürekli iyileştirme çalışmaları yürütülmektedir.

Çevresel Performans Çerçevemiz

GRI Standartları ile uyumlu olarak yapılandırılan çevresel yönetim yaklaşımımız, aşağıdaki beş stratejik eksen üzerine kuruludur:

- İklim Eylemi ve Karbon Yönetimi
- Sürdürülebilir Su Yönetimi
- Döngüsel Atık Yönetimi
- Sorumlu Kimyasal Yönetimi
- Enerji Verimliliği ve Optimizasyonu

Temel Taahhüt ve Gelecek Vizyonu

İlk Sürdürülebilirlik Raporumuz olma niteliğini taşıyan bu çalışma, çevresel performansımıza ilişkin mevcut durumumuzu ortaya koyarken, bugüne kadar sürdürülebilirlik yolculuğumuzu şekillendiren temel uygulamaları ve iyileştirme projelerini de yansıtmaktadır. Bu girişimler, çevresel sorumluluğa yönelik uzun vadeli taahhüdümüzü ortaya koymakta ve sürdürülebilir tekstil üretiminde yenilikçi çözümler geliştirmeye yönelik sürekli yaklaşımımız için bir çerçeve sunmaktadır.



SU YÖNETİMİ

Su, tekstil üretiminde en kritik doğal kaynaklardan biridir. Harput Tekstil olarak, tüm operasyonlarımızda su tüketiminin optimize edilmesini ve arıtılmış suyun yeniden kullanımının en üst düzeye çıkarılmasını temel önceliklerimiz arasında görmekteyiz.

Su Temin Stratejisi

Kapsamlı su yönetimi yaklaşımımız kapsamında, tatlı su kullanımını azaltmak amacıyla farklı su kaynaklarından yararlanılmaktadır:

- Toplam su tüketiminin %76,46'sı ikinci kalite sudan sağlanmaktadır
- %11,73'ü belediye şebekesinden temin edilmektedir
- Fabrikalarımızda yağmur suyu toplanarak, kullanılmaktadır.

İleri Düzey Su Arıtma ve Yeniden Kullanım

Döngüsel su yönetimi yaklaşımımızın temelini, 2021 yılında Gökçeköy Dokuma Tesisimizde devreye alınan ileri teknoloji su arıtma tesisi oluşturmaktadır.

Çevresel ve Ekonomik Etki

Bu uygulama, çevresel ve ekonomik açıdan önemli ve çok boyutlu faydalar sağlamaktadır:

- **Çevresel Koruma:** Doğal su kaynakları üzerindeki baskının önemli ölçüde azaltılması
- **Operasyonel Verimlilik:** Döngüsel su kullanımı sayesinde anlamlı maliyet tasarrufları elde edilmesi
- **Sürdürülebilirlik Katkısı:** Çevresel sürdürülebilirlik hedeflerimizin doğrudan desteklenmesi

Sistemin başarıyla işletilmesi, yenilikçi su yönetimine olan bağlılığımızı ortaya koymakta ve tekstil sektöründe döngüsel su yönetimi uygulamaları için örnek teşkil etmektedir.



Gökçeköy Dokuma Tesis / Atık Su Arıtma Tesis



SU YÖNETİMİ

Kinteks Fabrikamızda Su Verimliliği Odaklı Yenilikler

Kinteks tesisimizde, proses kaynaklı su tüketimini azaltmaya yönelik kapsamlı projeler hayata geçirilmiştir. Bu çalışmalar, teknolojik yenilik ve süreç optimizasyonu yoluyla “daha az suyla daha fazla üretim” ilkemizi somut uygulamalarla desteklemektedir.

1.İleri Boyama Teknolojileri

Hava Jetli Boyama Makineleri: Düşük flotte oranına sahip sistemlerin devreye alınması
Su Tasarrufu: Optimize edilmiş boyama prosesleriyle su tüketiminin azaltılması
Verimlilik Artışı: Ürün kalitesinden ödün vermeden kaynak kullanımının iyileştirilmesi

2.Proses Optimizasyon Sistemleri

Ön Yıkama Tekneleri: Ram makineleri girişlerine entegre edilmesi
Çok Boyutlu Tasarruf: Kimyasal, iş gücü ve enerji maliyetlerinde azalma
Çevresel Fayda: Yağ buharı emisyonlarının azaltılmasıyla daha temiz üretim ortamı

3.Otomatik Su Yönetimi

Otomatik Sayaç Sistemleri: Kontinu yıkama makinelerinde uygulanması
Hassas Kontrol: Otomasyon sayesinde su kullanımının optimize edilmesi
Süreklilik: Daha düşük kaynak kullanımıyla kalite standartlarının korunması

4. Dijital Dönüşüm

Dijital Baskı Makinesi: Doğası gereği daha düşük su tüketimi sağlayan teknoloji
Teknoloji Dönüşümü: Konvansiyonel baskıdan dijital süreçlere geçiş
Kaynak Optimizasyonu: Baskı operasyonlarında su kullanımının azaltılması

5. İzleme ve Sürekli İyileştirme

Makine Bazlı İzleme: Her makine için proses suyu takibi
Veriye Dayalı İyileştirme: Performans verilerine dayalı verimlilik analizleri
Proaktif Yönetim: Gerçek zamanlı su tüketimi farkındalığı ve kontrolü

Stratejik Etki ve Sektörel Liderlik

Bu entegre uygulamalar, Harput Tekstil'in üretim çıktısını artırırken su kullanımını azaltma yönündeki temel yaklaşımını güçlendirmekte ve şirketimizi sürdürülebilir tekstil üretimi alanında öncü bir konuma taşımaktadır. Hayata geçirilen önlemlerin kümülatif etkisi, teknolojik liderliğe ve çevresel sorumluluğa olan uzun vadeli bağlılığımızı açıkça ortaya koymaktadır.



Hava Jetli Boyama Makineleri



Ön Yıkama Tekneleri



ENERJİ YÖNETİMİ

Enerji verimliliği ve yenilenebilir enerjiye geçiş, sürdürülebilirlik stratejimizin temel taşlarını oluşturmaktadır. Tüm operasyonlarımız genelinde enerji tüketimini optimize ederken karbon ayak izimizi azaltmayı taahhüt ediyoruz.

Yenilenebilir Enerji Entegrasyonu

Güneş Enerjisi Yatırımı Kilometre Taşları:

- **Gökçeköy Dokuma Tesisi:** Temmuz 2022'den bu yana Güneş Enerjisi Santrali (GES) faaliyettedir
- **Miranlı Tesisi:** Haziran 2023 itibarıyla Güneş Enerjisi Santrali (GES) devreye alınmıştır
- **2024 Performansı:** Toplam elektrik tüketiminin %10,6'sı yenilenebilir enerji kaynaklarından karşılanmıştır
- **2025 Planı:** Kinteks ve Organize tesislerinde yeni GES yatırımlarının hayata geçirilmesi planlanmaktadır

Miranlı ve Kinteks Fabrikamızda Isı Geri Kazanım Uygulamaları

Gelişmiş enerji verimliliği sistemimiz, endüstriyel proseslerden kaynaklanan atık ısının geri kazanımını esas almaktadır. Miranlı'da bulunan inverterli vidalı kompresörün (720 kW motor gücü), çalışma kapasitesine bağlı olarak (min%46-max %80) soğutma sisteminden 50-75°C sıcaklık aralığında su üretmektedir. Bu su, plakalı ısı eşanjörü aracılığıyla iki ayrı devrede değerlendirilmektedir.

• Eşanjörün bir tarafındaki su soğutma kulelerine yönlendirilerek soğutulmakta, diğer devrede dolaşan su ise tesisin ısıtma sisteminde kullanılmaktadır. Bu sistem sayesinde yaklaşık 350 kW (301.000 kcal/saat) ısıtma kapasitesi elde edilmektedir. Isı ihtiyacının bu kapasitenin üzerine çıktığı durumlarda, elektrikli ısıtma rezistanlarına sahip bir dengeleme (buffer) tankı devreye alınarak ilave ısı ihtiyacı karşılanabilmektedir.

Kinteks fabrika düzboya bölümünde uygulanan ısı geri kazanım sistemi sayesinde, proses suyu sıcaklığı 20°C'den 45°C'ye yükseltilmekte ve bu yolla önemli ölçüde enerji tasarrufu sağlanmaktadır.

Stratejik Etki

Bu uygulamalar, yenilikçi enerji verimliliği teknolojileriyle bütünleşen kapsamlı enerji yönetimi yaklaşımımızı ortaya koymaktadır. Söz konusu sistemler, çevresel etkimizi azaltırken operasyonel mükemmeliyetin sürdürülebilir şekilde korunmasına katkı sağlamaktadır.



Gökçeköy Dokuma Fabrikası



Miranlı İplik Fabrikası



Miranlı İplik Fabrikası



Kinteks Fabrikası



ATIK YÖNETİMİ VE DÖNGÜSEL EKONOMİ

Harput Tekstil'in atıkları, ağırlıklı olarak tehlikesiz atıklardan oluşmakta olup, çevresel risk seviyesi nispeten düşüktür. Atık yönetimi stratejimiz; kaynağında azaltım, geri dönüşüm oranlarının artırılması ve tüm operasyonel tesislerimizde sürekli iyileştirme ilkeleri üzerine yapılandırılmıştır.

Fabrikaya Özel Atık Yönetimi Yaklaşımı

Kinteks – Öncelikli İyileştirme Alanı

- **Profil:** Tehlikeli ve tehlikesiz atık oluşumunda en yüksek paya sahip tesis
- **Odak Alanları:** Atık miktarının azaltılması ve kimyasal yönetiminin optimize edilmesi
- **Strateji:** Hedefli azaltım projeleri ve geliştirilmiş atık yönetimi ve elleçleme uygulamaları

Miranlı – Kapasite Odaklı Operasyonlar

- **Profil:** Yüksek üretim kapasitesiyle birlikte önemli miktarda tehlikesiz atık oluşumu
- **Odak Alanları:** Kaynağında azaltım ve geri dönüşüm oranlarının artırılması
- **Strateji:** Döngüsel ekonomi uygulamaları ve atıkların katma değere dönüştürülmesi

Stratejik Hedefler ve Performans Göstergeleri

Bu odaklı çalışmalar doğrultusunda Harput Tekstil aşağıdaki hedeflere ulaşmayı taahhüt etmektedir:

- **Kaynağında Azaltım:** Atık oluşumunun üretim aşamasında minimize edilmesi
- **Geri Dönüşümün Artırılması:** Malzeme geri kazanım ve yeniden kullanım oranlarının yükseltilmesi
- **Performans İyileştirme:** Atık yönetimi performans göstergelerinin sürekli geliştirilmesi
- **Döngüsel Ekonomiye Geçiş:** Döngüsel ekonomi temelli iş modellerine kademeli uyum



KİMYASAL YÖNETİMİ

Harput Tekstil, kimyasalların çevre ve insan sağlığı üzerindeki olumsuz etkilerini en aza indirmek ve ilgili riskleri azaltmak amacıyla kapsamlı kimyasal yönetim prosedürleri ve talimatları oluşturmuştur. Tüm fabrikalarımızda merkezi bir Kimyasal Envanter Listesi tutulmakta olup, numuneler dahil olmak üzere kullanılan tüm kimyasallar kayıt altına alınmakta ve potansiyel riskleri sistematik olarak analiz edilmektedir.

Kimyasalların sınıflandırmasına bağlı olarak ZDHC (Zero Discharge of Hazardous Chemicals) gerekliliklerine tam uyum sağlanmakta ve ilgili iş sağlığı ve güvenliği önlemleri uygulanmaktadır.

Gelişmiş Yönetim ve Doğrulama

Kimyasal kullanımının daha yoğun olduğu Kinteks fabrikamızda, ZDHC tarafından tanınan BVE3 online kimyasal envanter yönetim sistemi kullanılmaktadır. Bu sistem sayesinde tedarikçilerimizin kimyasal envanterleri; Kısıtlı Maddeler Listeleri (RSL), Üretimde Kısıtlı Maddeler Listeleri (MRSL) ve ilgili diğer mevzuatlar kapsamında değerlendirilmektedir. Böylece kimyasal şeffaflık ve güvenli tedarik güvence altına alınmaktadır.

Düzboya bölümünde uygulanan otomatik kimyasal yönetim sistemi ile prosesler optimize edilerek kimyasal tüketimi azaltılmakta; bu yaklaşım hem daha güvenli üretim hem de iyileştirilmiş çevresel performans sağlamaktadır.

Ayrıca Kimyasal Yönetim Sistemimiz, akredite bağımsız bir doğrulama kuruluşu tarafından Higg Facility Environment Module (FEM) değerlendirmesi kapsamında yıllık olarak doğrulanmaktadır. Bu süreç, şeffaflığı artırmakta ve sürekli iyileştirmeyi desteklemektedir.

Eğitim ve Hazırlık

Kimyasal güvenliğine yönelik taahhüdümüz doğrultusunda, ilgili tüm çalışanlarımıza düzenli olarak "Kimyasalların Güvenli Kullanımı" eğitimleri verilmektedir. Operasyonel hazırlık seviyesinin korunması amacıyla tesislerimizde yılda en az bir Kimyasal Dökülme Tatbikatı gerçekleştirilmektedir. Bu tatbikatlar, olası sızıntı ve dökülme gibi acil durumlara etkin ve hızlı müdahale kapasitemizi güçlendirmektedir.



AR & GE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK PROJELERİ

Sürdürülebilir üretim hedeflerimiz doğrultusunda, çevresel etkileri azaltan yenilikçi teknolojileri önceliklendiriyoruz. Bu kapsamda Miranlı İplik Tesisimizde, günlük 30 ton kapasiteye sahip dope dyed POY iplik üretim teknolojisi devreye alınmıştır. Dope dyed teknolojisinde renk, iplik üretimi sırasında masterbatch yöntemiyle doğrudan polimer içine ilave edilmekte; böylece boyama ve sonrasında gerçekleştirilen tüm yaş prosesler tamamen ortadan kaldırılmaktadır. Bu yaklaşım sayesinde su tüketimi sıfırlanmakta, enerji tasarrufu sağlanmakta ve kimyasal deşarj oluşmamaktadır. Rengin iplik yapısına entegre edilmesi; yüksek renk haslığı, renk tutarlılığı ve istikrarlı ürün kalitesi sağlamaktadır.

Dope dyed üretim, sürdürülebilir tekstil üretiminde en etkili temiz proses uygulamalarından biri olarak öne çıkmaktadır. Bu yöntemin benimsenmesiyle Harput Tekstil; doğal kaynakların korunmasına, karbon ayak izinin azaltılmasına ve daha sürdürülebilir ve verimli bir üretim modelinin yaygınlaştırılmasına katkı sağlamaktadır. Çevre dostu teknolojilere yönelik sürekli yatırımlarımız ile tekstil sektöründe sürdürülebilir dönüşüme öncülük eden şirketler arasında yer almayı hedefliyoruz.





AR & GE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK PROJELERİ

Harput Tekstil, klima sistemleri ve üretim makinelerinden kaynaklanan tozlu tekstil atıklarının geri kazanımı yoluyla katma değer yaratmayı hedeflemektedir. Klima tozları üzerinde yürütülen araştırmalar, merserizasyon atık suyu ile kasar uygulanarak temizlenmiş ve yeniden kullanılabilir malzemelerin elde edilebildiğini ortaya koymuştur.

“İşletmede Sürdürülebilir Prosesler Oluşturarak Geri Kazanım ve Verimliliğin Sağlanmasına Yönelik Projeler” başlığı altında yürütülen bu çalışma kapsamında; temizlenmiş klima tozu ile atık pigment patının birlikte kullanıldığı bir kompozit üretim hattı başarıyla kurulmuştur. Bu yenilikçi uygulama sonucunda iki adet patent başvurusu gerçekleştirilmiştir.

Biyobozunur Polyester (PES) İplik Üretimi için Masterbatch Katkı Teknolojisi

PET esaslı tekstil ürünlerinin biyobozunurluğunu artırmaya yönelik farklı yöntemler geliştirilmektedir. Bu kapsamda öne çıkan yaklaşımlardan biri; enzimatik ajanlar ve organik bazlı degradasyon hızlandırıcılar gibi biyobozunur katkıların, üretim sırasında doğrudan PET polimerine entegre edilmesidir.

Bu katkılar, liflerin ışık, nem ve mikroorganizmalar gibi doğal çevresel koşullar altında daha hızlı parçalanmasını sağlayarak, ürünlerin yaşam döngüsü sonundaki çevresel etkisini azaltmaktadır. Aynı zamanda PET geri dönüşüm süreçlerinde atık ayrıştırmayı ve proses verimliliğini desteklemektedir.

Harput Tekstil Ar-Ge Merkezi bünyesinde, ticari olarak temin edilen biyobozunur katkılardan bir masterbatch formülasyonu geliştirilmiş ve eriyik polyester ile birlikte işlenerek biyobozunur iplik üretimi gerçekleştirilmiştir. Bugüne kadar, mukavemet kriterlerini karşılayan iki farklı biyobozunur iplik varyantı üretilmiş ve test süreçlerine gönderilmiştir. Proje çalışmaları devam etmektedir.

Halojen İçermeyen Alev Geciktirici Polyester İplik Geliştirme ve Proses Optimizasyonu

Harput Tekstil, halojen içermeyen alev geciktirici (FR) polyester ipliklerin geliştirilmesi çalışmalarını da sürdürmektedir. Bu proje kapsamında, alev geciktirici özelliklerin üretim aşamasında doğrudan PET lif yapısına kazandırılması hedeflenmektedir.

Seçilen FR katkılar, PET ile uyumlu granül masterbatch formuna getirilerek POY iplik üretiminde kullanılmaktadır. Üretilen iplikler, mukavemet artırıcı çekim işlemlerinden geçirilmekte ve ardından kumaş haline getirilerek kapsamlı testlere tabi tutulmaktadır.

Başlıca performans kriterleri; alev dayanımı, dayanıklılık, kullanıcı konforu, yıkama sonrası alev geciktirici özelliklerin korunumu ve yüksek sıcaklıklarda mekanik stabilize olarak belirlenmiştir. Bu kriterler, ürünün teknik yeterliliği ve pazara uygunluğunun sağlanması açısından kritik öneme sahiptir.



SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRÜNLERİMİZ

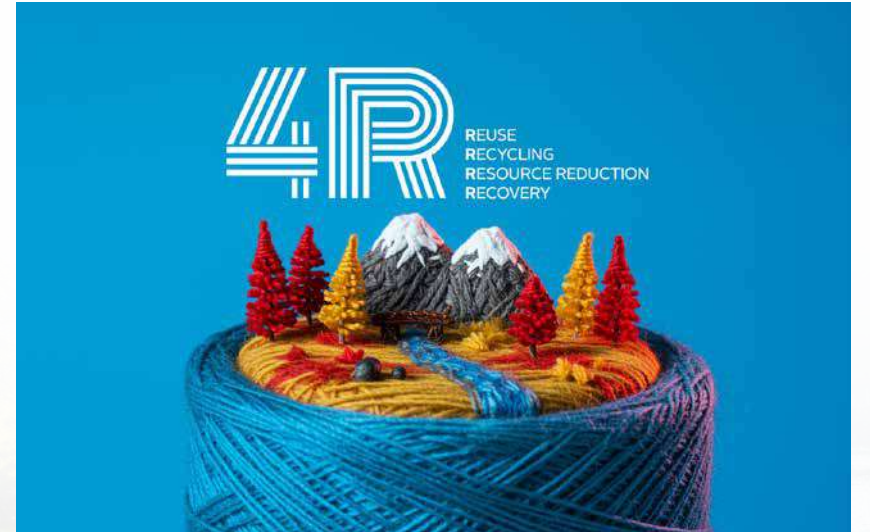
TEX4LIFE: Textile to Textile Recycled

Harput Tekstil, atıkların kaynağında ayrıştırılmasını esas alarak bulaşma risklerini en aza indirmekte ve fiziksel ile mekanik geri dönüşüm süreçleri için uygun koşulları sağlamaktadır. Bu sistematik yaklaşım, tekstil sektöründe dögüsel ekonomi ilkelerinin benimsenmesini desteklerken; çevresel sürdürülebilirliğe katkı sağlamanın yanı sıra üretim verimliliğinin artırılmasına ve maliyet optimizasyonuna da olanak tanımaktadır.

Bu vizyon doğrultusunda Harput Tekstil, sektöre öncülük edecek bir model oluşturmak amacıyla kurum içi geri dönüşüm politikası geliştirmiştir. Söz konusu politika, şirket bünyesinde oluşan atıkların yeniden kullanılabilir hammaddelere dönüştürülmesini ve üretim dögüsüne tekrar entegre edilmesini hedeflemektedir.

Gelecek odaklı stratejimizin bir parçası olarak, özel bir atık geri dönüşüm tesisine yönelik altyapı çalışmaları aktif şekilde sürdürülmektedir. Ön fizibilite ve test süreçleri tamamlanmış olup, tutarlı ürün kalitesinin güvence altına alınması amacıyla geri dönüştürülmüş ürün grubumuza yönelik marka tescil süreci başlatılmıştır. Bu kapsamda TEX4LIFE markası Türkiye'de tescillenmiş; uluslararası marka tescil başvurusu ise değerlendirme aşamasındadır.

Bu çalışmalar, Harput Tekstil'in tekstil üretiminde dögünün kapatılmasına, sürdürülebilir inovasyonun geliştirilmesine ve sektörde dönüşümün hızlandırılmasına yönelik güçlü taahhüdünü ortaya koymaktadır.



Textile to Textile Recycled



SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRÜNLERİMİZ

ReVivo

ReVivo, tekstil sektöründe sürdürülebilir hammaddelere yönelik artan ihtiyaç doğrultusunda geliştirilen Harput Tekstil'e ait geri dönüştürülmüş polyester iplik markasıdır. Tüketim sonrası PET şişelerden elde edilen ReVivo, plastik atıkların azaltılmasına ve doğal kaynakların korunmasına katkı sağlamaktadır. Üretilen her bir ton ReVivo polyester, yaklaşık 60.000 adet plastik şişenin geri dönüştürülmesine olanak tanımakta; bu sayede depolama alanlarına giden atık miktarı önemli ölçüde azalırken, polyester kullanımına olan bağlılık da düşürülmektedir.

ReVivo, sürdürülebilirliğin kalite ve performanstan ödün vermek anlamına gelmediğini ortaya koymaktadır. Mukavemet, dayanıklılık ve yumuşaklık açısından konvansiyonel polyester ile karşılaştırılabilir özellikler sunarken, yüksek performans kriterlerini de karşılamaktadır. Ayrıca ReVivo'nun üretim süreci, daha düşük enerji ve su tüketimi ile gerçekleştirilmekte olup, şirketimizin toplam çevresel ayak izinin azaltılmasına katkı sağlamaktadır.

DTY ve POY formlarında üretilen ReVivo; ev tekstillerinden teknik tekstillere kadar geniş bir kullanım alanına hitap ederek, döngüsel ve sorumlu tekstil endüstrisi vizyonumuzu desteklemektedir. ReVivo markası ile Harput Tekstil, küresel çevresel hedeflere, sorumlu üretim ve tüketim ilkelerine olan bağlılığını bir kez daha teyit etmektedir.

ReVivo



Recycled Polyester Yarns



MALZEMELER– ÜRETİMDE SERTİFİKALI HAMMADDELERİN ROLÜ VE NİCELİKSEL KATKISI

Bu rapor, Harput Tekstil'in sürdürülebilir tedarik ve hammadde yönetimi stratejisi kapsamında, uluslararası geçerliliğe sahip sertifikalı hammaddelerin kullanımını ortaya koymaktadır. Raporla, bu hammaddelerin üretimimiz içindeki hacimsel payı sunulmakta; çevresel etkinin azaltılması ve tedarik zinciri şeffaflığının artırılmasına yönelik taahhüdümüz vurgulanmaktadır. 2024 mali yılında, sertifikalı hammaddeler; boyama/baskı işlemi görmüş kumaşların yaklaşık %5,5'ini ve iplik hammaddelerinin ağırlık bazında yaklaşık %15,5'ini oluşturmuştur. Bu veriler, tedarikçi sertifikasyon bilgileri ile şirket içi satın alma kayıtları esas alınarak hazırlanmıştır.

Kullanılan Sertifikalı Hammadde Kategorileri

- Organik Kaynaklı Hammaddeler (GOTS ve OCS)
- Geri Dönüştürülmüş İçerik İçeren Hammaddeler (GRS ve RCS)

Kullandığımız sertifikalı hammaddeler, GRI 301 kapsamında malzeme verimliliği ve sorumlu tedarik hedeflerimizi doğrudan desteklemektedir:

İzlenebilirlik ve Doğrulama: OCS ve GRS sertifikaları, organik ve geri dönüştürülmüş hammaddelerin tedarik zinciri boyunca izlenmesini sağlayarak GRI 301-1 kapsamında gerekli verilerin güvenilirliğini temin etmektedir.

Çevresel Etkinin Azaltılması: Organik pamuk (GOTS/OCS), konvansiyonel pamuğa kıyasla su ve pestisit kullanımını önemli ölçüde azaltmaktadır. GRS sertifikalı hammaddeler ise atık oluşumunu ve bakir kaynak kullanımını minimize ederek dögüsel ekonomiyi desteklemektedir.

Kimyasal Yönetimi: GOTS ve GRS, üretim süreçlerinde MRSL (Üretimde Kısıtlı Maddeler Listesi) kapsamında tehlikeli kimyasalların kullanımını sınırlandırarak çevresel performansı artırmakta ve nihai ürün güvenliğini sağlamaktadır.

GRI 301 esas olarak hammaddelere odaklanmakla birlikte, Oeko-Tex® Standard 100 sertifikası nihai ürünlerin insan sağlığı açısından güvenliğini belgelemektedir. 2024 yılında, üretilen ürünlerimizin %100'ü Oeko-Tex® Standard 100 sertifikasına sahip olup; kullanılan tüm malzeme ve kimyasalların zararlı maddeler içermediği bağımsız olarak doğrulanmıştır. Buna ek olarak, üretim çıktımızın %90'ından fazlası ZDHC Seviye 3 statüsüne sahiptir. Bu durum, ileri seviye kimyasal yönetimi ve atıksu yönetimi uygulamalarımızı ortaya koymaktadır. Harput Tekstil, GRI 301 kapsamında hammaddelerin çevresel ve sosyal etkilerinin yönetimini temel bir sorumluluk olarak kabul etmektedir. Sertifikalı hammadde kullanım oranını her yıl artırmayı ve bu alandaki ilerlememizi tüm paydaşlarımızla şeffaf şekilde paylaşmayı taahhüt ediyoruz. Bu rapor, tam anlamıyla sürdürülebilir bir tedarik zincirine yönelik yolculuğumuzda önemli bir kilometre taşını temsil etmektedir.



KARBON YÖNETİMİ

Harput Tekstil'in ESG (Çevre, İnsan ve Yönetişim) yaklaşımı, ekonomik büyümeyi çevresel sorumluluk ve sosyal etki ile entegre eden, ileri görüşlü bir tekstil üreticisi olarak konumlanmasını sağlamaktadır. Şirketimiz, karbon nötr ve enerji verimli bir geleceğe yönelik ölçülebilir ilerleme kaydetmeyi taahhüt etmektedir. Gerçekleştirilen önemlilik analizi, çevresel sürdürülebilirlik stratejimizin merkezinde yer alan yüksek öncelikli konuları belirlemiştir. Bu kapsamda; Enerji (GRI 302), Emisyonlar (GRI 305) ile Su ve Atıksular (GRI 303), karbonsuzlaşma ve operasyonel verimlilik hedeflerimizin gerçekleştirilmesinde en kritik başlıklar olarak öne çıkmaktadır. Bu konular; değer zincirimizin tamamına sürdürülebilirlik yaklaşımının yayılmasını sağlayan Hammaddeler ve Döngüsel Ekonomi (GRI 301) ile Tedarikçi Çevresel Değerlendirmesi (GRI 308) başlıklarıyla desteklenmektedir. Belirlenen önemlilik konuları, hem Harput Tekstil hem de paydaşlarımız açısından taşıdıkları önem dikkate alınarak değerlendirilmiş olup, bu değerlendirme rapor kapsamında sunulan önemlilik matrisi ile görselleştirilmiştir.

Önemli konular, hem şirket içi operasyonlar hem de dış değer zinciri boyunca uygulanmaktadır:

- **İç sınırlar** üretim tesisleri, enerji kullanımı, su tüketimi ve atık yönetim sistemlerini kapsamaktadır.
- **Dış sınırlar** özellikle sürdürülebilir tedarik ve döngüsel ürün tasarımı uygulamaları aracılığıyla tedarikçiler, lojistik iş ortakları ve müşterileri içermektedir.

Sera gazı emisyonları, su kullanımı ve atık oluşumu gibi çevresel etkiler; teknolojik yenilikler, proses optimizasyonu ve kaynak verimliliği uygulamaları yoluyla sistematik olarak izlenmekte ve azaltılmaktadır. Şeffaflık, mevzuata uyum ve sorumlu tedarik zinciri yönetimi gibi yönetim uygulamaları, sürdürülebilirliğin tüm iş kararlarına entegre edilmesini sağlamaktadır.

Bu öncelikler doğrultusunda Harput Tekstil, 1 Ocak – 31 Aralık 2023 ve 1 Ocak – 31 Aralık 2024 raporlama dönemlerine ilişkin sera gazı (GHG) emisyon envanterini, operasyonel kontrol yaklaşımı kapsamında hazırlamış ve kamuoyuyla paylaşmıştır. Envanter; Kategori 1, 2, 3, 4, 5 ve 6 emisyonlarını kapsamakta olup, ISO 14064-1:2018 standardı ile GHG Protocol Kurumsal Muhasebe ve Raporlama Standardı doğrultusunda oluşturulmuştur.

2023 yılı GHG Kapsam 1, 2 ve 3'e Göre Sera Gazı Emisyonları

Kapsam (GHG)	Emisyon (tons CO ₂ eq)	%
Kapsam 1	27.131,57	7.3%
Kapsam 2	30.521,35	8.2%
Kapsam 3	315.204,87	84.5%
Toplam Emisyon	372.857,79	100%

2024 yılı GHG Kapsam 1, 2 ve 3'e Göre Sera Gazı Emisyonları

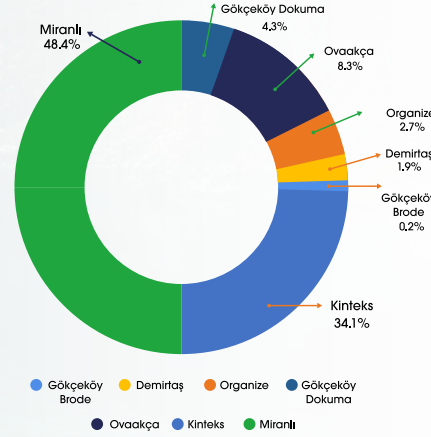
Kapsam (GHG)	Emisyon (tons CO ₂ eq)	%
Kapsam 1	28.325,26	7.1%
Kapsam 2	31.348,14	7.8%
Kapsam 3	340.360,94	85.1%
Toplam Emisyon	400.034,33	100%



KURUMSAL KARBON AYAK İZİ (CCF)

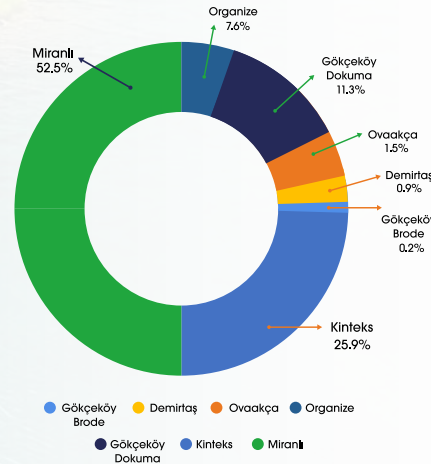
2023 Yılı Fabrika Bazında Sera Gazı (GHG) Emisyonları

Fabrika	Toplam Emisyon (ton CO ₂ e)	Emisyon Payı (%)
Gökçeköy Brode	763,27	0.2%
Demirtaş	7.232,11	1.9%
Organize	10.214,71	2.7%
Gökçeköy Dokuma	16.036,06	4.3%
Ovaakça	30.983,10	8.3%
Kinteks	127.106,40	34.1%
Miranlı	180.522,14	48.4%
Toplam Emisyon	372.857,79	100%

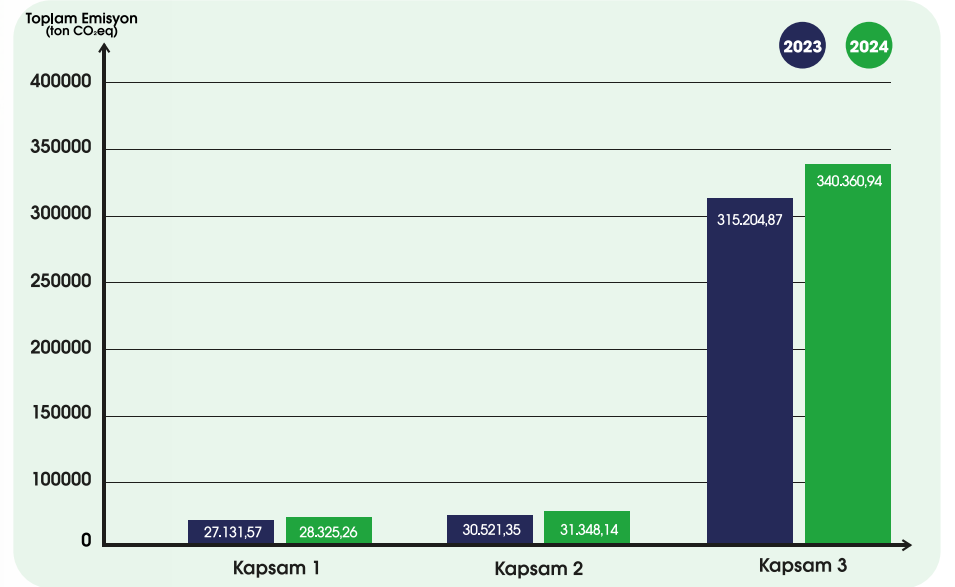


2024 Yılı Fabrika Bazında Sera Gazı (GHG) Emisyonları

Fabrika	Toplam Emisyon (ton CO ₂ e)	Emisyon Payı (%)
Gökçeköy Brode	690,59	0.2%
Demirtaş	3.548,32	0.9%
Ovaakça	6.118,07	1.5%
Organize	30.598,97	7.6%
Gökçeköy Dokuma	45.318,42	11.3%
Kinteks	103.551,57	25.9%
Miranlı	210.208,38	52.5%
Toplam Emisyon	400.034,33	100%



2023 - 2024 KURUMSAL KARBON AYAK İZİ KARŞILAŞTIRMASI





EMİSYON AZALTIM STRATEJİMİZ

Artan müşteri beklentileri ve küresel iklim hedefleri doğrultusunda Harput Tekstil, 2050 yılına kadar iklim nötr olmayı taahhüt etmektedir. Emisyon azaltım stratejimizin geliştirilmesi; kapsamlı, ileriye dönük ve bilim temelli bir yaklaşımla aşağıdaki temel unsurlar dikkate alınarak gerçekleştirilmiştir:

- **Pazar Analizi:** Hizmet verdiğimiz markalar, hedef satış ülkeleri, müşterilerimizin bağlı olduğu ticaret birlikleri ve rakip konumlandırmaları detaylı şekilde analiz edilmiştir. Bu analiz, iklim sorumluluğu kapsamında ortaya çıkabilecek gelecekteki pazar beklentilerinin ve potansiyel risklerin öngörülmesini sağlamaktadır.
- **Sektörel ve Küresel Öngörüler:** Stratejimiz; Uluslararası Enerji Ajansı (IEA) tarafından yayımlanan gelecek dönem enerji ve emisyon senaryoları ile küresel tekstil sektörü büyüme projeksiyonları esas alınarak oluşturulmuştur. Bu yaklaşım, uluslararası iklim yol haritaları ve sektörel kıyaslama kriterleriyle uyumu güvence altına almaktadır.
- **Ulusal Enerji Politikaları:** Türkiye'nin ulusal enerji planı doğrultusunda, 2050 yılına kadar elektrik tüketimine ilişkin yıllık emisyon faktörleri stratejiye entegre edilmiştir. Bu sayede, elektrik şebekesindeki dönüşüme paralel olarak karbon ayak izimizin doğru ve gerçekçi şekilde modellenmesi sağlanmıştır.
- **Şirket İçi Projeler:** Mevcut ve planlanan tüm yatırımlar ile verimlilik projeleri, karbon azaltım potansiyelleri açısından sistematik olarak değerlendirilmiştir. Bu kapsamda enerji verimliliği iyileştirmeleri, yenilenebilir enerji yatırımları ve üretim proseslerinin optimizasyonu öncelikli alanlar olarak ele alınmıştır.

Tüm emisyon tahminleri; ISO 14064 standardı ve GHG Protocol Kurumsal Muhasebe ve Raporlama Standardı ile uyumlu olarak hazırlanmış olup, metodolojik tutarlılık, şeffaflık ve uluslararası karşılaştırılabilirlik esas alınmıştır.



GREENHOUSE
GAS PROTOCOL

HEDEFİMİZ 2050 YILINA KADAR KARBON NÖTR OLMAK

Harput Tekstil olarak, gerçek ilerlemenin sanayi büyümesini çevresel sorumluluk ve sosyal sorumlulukla uyum içinde yürütmekle mümkün olduğuna inanıyoruz. Doğaya ve İnsana Saygı anlayışımız; sürdürülebilir tedarikten etik üretim uygulamalarına, güvenli, kapsayıcı ve çalışanlarını güçlendiren bir çalışma ortamı oluşturmaya kadar tüm faaliyetlerimizin merkezinde yer almaktadır. Doğal kaynakların korunması ve insan onuruna verilen değer, bizim için yalnızca ahlaki bir sorumluluk değil, aynı zamanda uzun vadeli iş dayanıklılığının temelidir. Temiz üretim yöntemleri, dögüsel ekonomi uygulamaları ve anlamlı paydaş etkileşimi yoluyla; hem gezegen hem de hizmet verdiğimiz topluluklar için kalıcı ve olumlu bir etki bırakmayı hedefliyoruz.

Bu vizyonla uyumlu olarak Geleceğe Yatırım yaklaşımımız; inovasyon, eğitim ve sürdürülebilir büyümeye yönelik stratejik bir kararlılığı yansıtmaktadır. Çevre dostu malzemelere yönelik Ar-Ge çalışmaları, ileri teknolojiler ve çalışan gelişimine yaptığımız yatırımlarla, tekstil sektörünün yeşil dönüşümünde öncü konumumuzu güçlendiriyoruz. Saygıyı ileriye dönük yatırımlarla birleştirerek, yalnızca bugünün zorluklarına yanıt vermekle kalmıyor; aynı zamanda daha sürdürülebilir, adil ve müreffeh bir geleceği birlikte şekillendiriyoruz.

DOĞAYA VE İNSANA SAYGI, GELECEĞE YATIRIM.



YAŞAM DÖNGÜSÜ DEĞERLENDİRMESİ (LCA)

Şeffaflık ve çevresel sorumluluk konusundaki taahhüdümüz doğrultusunda, ekolojik ayak izimizi daha iyi anlamak ve azaltmak amacıyla veriye dayalı bir yaklaşım benimsiyoruz. Operasyonlarımızın sürdürülebilirliğini ölçmek ve optimize etmek yönünde attığımız bir sonraki adım olarak, ürünlerimizin beşikten mezara kadar olan tüm çevresel etkilerini değerlendirmeyi amaçlayan sistematik bir çerçeve olan Yaşam Döngüsü Değerlendirmesi (Life Cycle Assessment – LCA) girişimimizi hayata geçirmeyi planlıyoruz.

Yaşam Döngüsü Değerlendirmesi (LCA); hammadde çıkarımından üretim süreçlerine, kullanım aşamasından kullanım ömrü sonu bertarafa kadar bir ürünün yaşam döngüsünün tüm aşamalarında ortaya çıkan çevresel etkilerin değerlendirilmesinde kullanılan sistematik bir yöntemdir. LCA, ürünlerin çevre üzerindeki etkilerine bütüncül bir bakış sunarak, etki azaltımına yönelik iyileştirme alanlarının belirlenmesine ve sürdürülebilirlik performansının geliştirilmesine katkı sağlar.

Sürdürülebilirlik çalışmalarımız kapsamında, üç ürünümüz için LCA çalışmaları yürütmeyi planlıyoruz. Bu çalışmanın amacı, Miranlı fabrikamızda üretilen polyester (PET) ipliklerin yaşam döngüsü boyunca ortaya çıkan çevresel etkilerini değerlendirmek ve karşılaştırmaktır.

LCA kapsamında değerlendirilecek parametreler aşağıda listelenmiştir:

- Asidifikasyon
- İklim Değişikliği
- İklim Değişikliği – Biyojenik
- İklim Değişikliği – Fosil
- İklim Değişikliği – Arazi Kullanımı ve Arazi Kullanım Değişikliği
- Tatlı Su Ekotoksitesitesi
- Tatlı Su Ekotoksitesitesi – İnorganikler
- Tatlı Su Ekotoksitesitesi – Organikler
- Partikül Madde Oluşumu
- Ötrofikasyon – Denizel
- Ötrofikasyon – Tatlı Su
- Ötrofikasyon – Karasal
- İnsan Toksikitesi – Kanser
- İnsan Toksikitesi – Kanser (İnorganikler)
- İnsan Toksikitesi – Kanser (Organikler)
- İnsan Toksikitesi – Kanser Dışı
- İnsan Toksikitesi – Kanser Dışı (İnorganikler)
- İnsan Toksikitesi – Kanser Dışı (Organikler)
- İyonlaştırıcı Radyasyon
- Arazi Kullanımı
- Ozon Tabakasının İncelmesi
- Fotokimyasal Ozon Oluşumu
- Kaynak Kullanımı – Fosil Yakıtlar
- Kaynak Kullanımı – Mineraller ve Metaller
- Su Kullanımı



 İNSAN



İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI

Harput Tekstil olarak, sürdürülebilirliğin insanla başladığına inanıyoruz. Çalışanlarımızı kurumumuzun en önemli değeri olarak görüyoruz; onların gelişimini, refahını ve katılımını uzun vadeli başarımızın temel unsuru kabul ediyoruz. Yedi farklı lokasyonumuzda yürüttüğümüz tüm insan kaynakları süreçlerinde fırsat eşitliği, etik değerler, şeffaf iletişim ve kapsayıcılık ilkelerini esas alıyoruz.

İnsan Kaynakları Politikamız, aşağıdaki temel taahhütler üzerine inşa edilmiştir:

- **Eşit Fırsat ve Adalet:** Tüm çalışanlar için adil, saygılı ve ayrımcılıktan arındırılmış bir çalışma ortamı sağlamakta; işe alım, gelişim ve kariyer ilerleme süreçlerinde eşit fırsatlar sunulmaktadır.
- **Çalışan Gelişimi:** Sürekli öğrenme ve mesleki gelişim, ihtiyaçlara özel eğitim programları, yetkinlik geliştirme uygulamaları ve kariyer gelişim fırsatları ile desteklenmektedir.
- **İş Sağlığı, Güvenliği ve Refah:** Güvenli bir çalışma ortamı sağlanarak çalışanların fiziksel ve ruhsal iyilik halleri önceliklendirilmekte; iş-yaşam dengesi desteklenmektedir.
- **Çeşitlilik ve Kapsayıcılık:** Farklı bakış açılarına değer verilmekte; her çalışanın kendini ait hissettiği, iş birliği-ne dayalı ve kapsayıcı bir kurum kültürü teşvik edilmektedir.
- **Etik ve Şeffaflık:** En yüksek etik standartlar benimsenmekte; tüm kademelerde açık, dürüst ve şeffaf iletişim esas alınmaktadır.
- **Performans ve Ödüllendirme:** Çalışanların başarı ve katkıları, adil, objektif ve motive edici performans değerlendirme ve ödüllendirme sistemleri ile tanınmaktadır.
- **Diyalog ve Katılım:** Yapıcı geri bildirim ve çalışan katılımı teşvik edilerek kurumsal güven, bağlılık ve birlik duygusu güçlendirilmektedir.

Bu politika ile yalnızca çalışan deneyiminin geliştirilmesi değil, aynı zamanda topluma olumlu katkı sağlanması ve birlikte sürdürülebilir bir geleceğin inşa edilmesi amaçlanmaktadır.





İnsan Kaynakları Politikamız

Harput Holding, İnsan Kaynakları süreçlerini eşit fırsatlar, etik değerler, şeffaflık, kapsayıcılık ve yasal uyum ilkeleri üzerine inşa etmiştir. Çalışanlarımıza cinsiyet, yaş, etnik köken, inanç veya özel gereksinim sahibi olma durumu gözetmeksizin, ayrımcılığa karşı sıfır toleransla eşit iş olanakları sunuyoruz. Profesyonel davranış kurallarımıza ve etik değerlere bağlı kalarak açık ve dürüst iletişimi destekliyor, önemli gelişmeleri düzenli olarak paylaşıyoruz. Çeşitliliğin gücüne inanarak kapsayıcı bir çalışma ortamı yaratmak, kurumsal sorumluluğumuzun ayrılmaz bir parçasıdır.

Performans Değerlendirme Politikamız

Performans değerlendirme süreçlerimiz, tüm çalışanlarımıza şeffaf, adil ve objektif bir şekilde uygulanır. Bu süreçte yetkinliklerin değerlendirildiği algısal ölçekler ile açık ve ölçülebilir hedefler belirleyerek çalışanlarımızın sürekli gelişimi desteklenir. Performans geri bildirimleri, yıllık toplantılarla sınırlı kalmayıp, ara dönemlerde yapılan düzenli oturumlarla da desteklenir. Değerlendirme sonuçları, çalışanlarımızın terfi olanakları ve kariyer gelişim planlamaları için temel bir kaynak teşkil eder.

İşe Alım Politikamız

İşe alım sürecimizde, adaylarla şeffaf bir iletişim kurarak bilgilendirme yapılır. Tüm pozisyonlar için gerekli eğitim, deneyim ve becerileri açıkça tanımlayarak adil bir değerlendirme süreci yürütülür. Amacımız, Harput Tekstil'e uygun yetenekleri kazandırırken adaylara olumlu bir deneyim sunmaktır.

Ücret Yönetimi Politikamız

Çalışanlarımızın katkılarına göre adil bir ücret alması sağlanır. Ücret yönetimi performans, yetkinlik, deneyim, kıdem, sektör ve ülke normları gibi kriterlere dayanır. Piyasa analizleri ve endüstri standartları doğrultusunda ücretler belirlenirken dış araştırmalar dikkate alınarak sektör ve bölge genelindeki ücret seviyelerine uyum sağlanır.

Kariyer Planlama ve Yedekleme Politikamız

Çalışanlarımızın kariyerinde ilerleyebilmeleri için gerekli yetkinlikleri belirleyip geliştirmeye yönelik eğitim programları sunulur. Dikey (terfi) ve yatay (birim değişikliği) kariyer yolları açık bir şekilde tanımlanır. Kritik pozisyonlar belirlenerek sürekliliği sağlamak için yedekleme gereklilikleri saptanır. Yüksek performans gösteren çalışanlarımızın kariyer gelişimleri hızlandırılırken, yüksek potansiyelli çalışanlarımız için özel kariyer geliştirme ve liderlik programları uygulanır.

Oryantasyon ve İşe Alıştırma Politikamız

Yeni çalışanlarımızın uyum süreçlerini desteklemek amacıyla kapsamlı bir oryantasyon programı uygulanır. Bu süreçte çalışanlarımıza şirket kültürü, şirket politikaları, iş güvenliği, gizlilik protokolleri ve görev tanımlarını aktarılır. İlk günden itibaren belirlenmiş hedefler doğrultusunda uyumları sağlanır, deneme süresi boyunca performansları değerlendirilir ve gerekli eğitimlerle desteklenir.

Yan Haklar Yönetimi Politikamız

Çalışanlarımızın refahını korumak ve artırmak amacıyla bir yan haklar paketi sunulur. Performans hedeflerine ulaşan çalışanlarımıza maddi ve manevi ek teşvikler sağlanarak motivasyonları artırılır. Yan haklar paketi, düzenli olarak gözden geçirilerek çalışanlarımızın ihtiyaçları ve piyasa koşullarına göre güncellenir.

Eğitim Planlama ve Değerlendirme Politikamız

Eğitim ihtiyaçlarını belirlerken çalışanlarımızın becerileri ile iş gereksinimleri arasındaki boşlukları tespit edilir ve her departman için özel eğitim planlaması yapılır. Yöneticilerden ve çalışanlarımızdan alınan geri bildirimlerle desteklenen yıllık eğitim planı, stratejik hedeflere uygun olarak oluşturulur ve gerekli bütçe belirlenir. Sürekli öğrenme kültürünü teşvik eden Harput Holding, çalışanlarımızın gelişimine yönelik eğitim fırsatları sunar ve eğitim içerikleri sektör gelişmeleri doğrultusunda düzenli olarak güncellenir.

İnsan Gücü Planlama ve Norm Kadro Politikamız

Her pozisyonun iş tanımı, sorumlulukları ve gerekli yetkinlikleri açıkça tanımlanarak norm kadro belirleme süreci yürütülür. Stratejik hedefler ve operasyonel gereksinimleri doğrultusunda mevcut iş gücünün yeterliliği değerlendirilerek gelecekteki insan gücü ihtiyacı öngörülür. Teknolojik dönüşümler ve sektörel gelişmeler dikkate alınarak yeni yetkinlik ve becerilere sahip çalışanlarımızın ihtiyacı belirlenir. Ayrıca, çalışan başına düşen iş yükü ve verimlilik analiz edilerek iş yükü dengelenir.



Tanım ve Takdir Yönetimi Politikamız

Çalışanlarımız, iş süreçlerini iyileştiren veya verimliliği artıran önerilerde bulunarak yaratıcı düşüncelerini paylaşabilirler. Kabul edilen öneriler için çeşitli ödüller sunulurken çalışanlarımıza düzenli geri bildirim sağlanır. Çalışanlarımızın bireysel ve ekip başarıları düzenli olarak gözlemlenir ve başarıları açık bir şekilde takdir edilir. Yüksek performans gösteren çalışanlarımız ödüllere onurlandırılır; bu sayede çalışanlarımızın değerli olduklarını hissetmelerini sağlamak, motivasyonlarını artırmak ve pozitif bir çalışma kültürü oluşturmak hedeflenir.

Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti Ölçümü Politikamız

Çalışanlarımızın iş yerindeki deneyimlerini ve önerilerini anlamak amacıyla düzenli aralıklarla memnuniyet anketleri gerçekleştirilir. Anketler isimsiz olarak sunulmakta ve tüm çalışanlarımızın katılımı teşvik edilir. Toplanan veriler, gelişim alanlarının belirlenmesi ve iyileştirmelerin yapılması için kullanılır. Anket sonuçları yönetimle paylaşılır ve geri bildirim toplantıları düzenlenerek çalışanlarımızın görüşleri dikkate alınır. Bu süreç, çalışanlarımızın değerli hissetmelerini sağlamak ve kurumsal kültürümüzü güçlendirmek için sürekli olarak geliştirilir.

İşten Ayırma / Ayrılma Politikamız

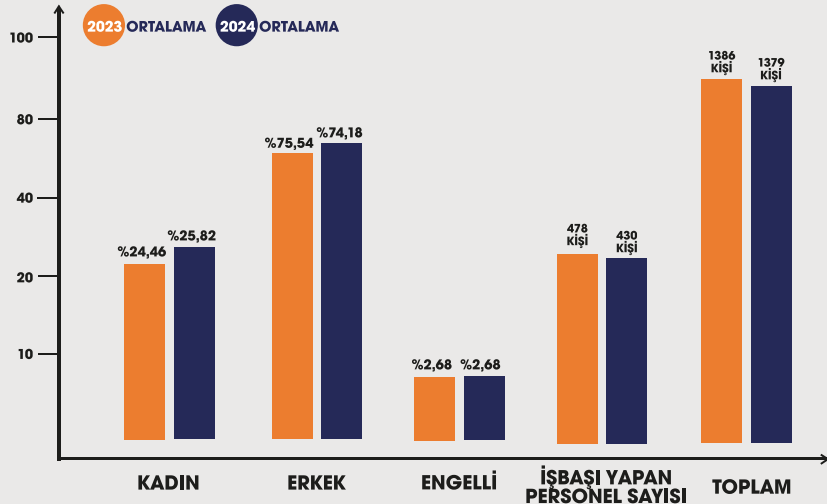
İşten ayrılma (istifa), işten çıkarma (fesih) ve emeklilik süreçleri tüm çalışanlarımız için eşit uygulamalar sağlanarak önceden belirlenmiş prosedürlere göre yürütülür. Yasal uygunluk esas alınarak iş kanununa ve iş sözleşmesine titizlikle riayet edilir. Hem Harput Holding'in hem de çalışanlarımızın itibarını korumak amacıyla profesyonel bir ayrılık süreci gerçekleştirilir. Çalışanlarımızın işten çıkarılmasına yol açan nedenler analiz edilir ve iyileştirme planları hazırlanır. Çalışanlarımız, işten ayrılmadan önce sorumluluklarını devretmesi sağlanır. Performans düşüklüğü durumunda, işten çıkarma öncesinde çalışanlarımıza geri bildirim verilerek performansını iyileştirme fırsatı tanınır.

Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Taahhüdü

İnsan Kaynakları politikamız doğrultusunda, çeşitliliği ve kapsayıcılığı kurum kültürümüzün bir parçası olarak benimsiyoruz. Tüm çalışanlarımızın adil, güvenli ve destekleyici bir ortamda görev yapmalarını sağlamak için demografik yapıyı düzenli olarak analiz ediyor ve bu verileri şeffaf bir şekilde paylaşıyoruz.

İnsan Kaynaklarına İlişkin Temel Göstergeler

Aşağıda, Harput Tekstil bünyesinde görev yapan çalışanlarımızın cinsiyet dağılımı, yaş profili, yönetim düzeyinde kadın temsiliyeti ve diğer temel İnsan Kaynakları göstergelerine ilişkin veriler yer almaktadır.



Harput Tekstil olarak, iş gücümüzde yalnızca sayısal çeşitliliği değil, çalışanlarımızın kuruma kattığı kültürel zenginliği de önemsemekteyiz. Farklı geçmişlere, deneyimlere ve bakış açılarına sahip bireylerin bir arada çalışması; kurumsal kültürümüze derinlik ve sürdürülebilir değer kazandırmakta, yenilikçilik, karşılıklı öğrenme ve ortak başarıyı teşvik eden bir çalışma ortamı oluşturmaktadır.



İNSAN KAYNAKLARI DEĞERLERİMİZ

● Eşitlik ve Adalet

Tüm çalışanlarımıza ve adaylarımıza cinsiyet, yaş, etnik köken, inanç, engellilik durumu veya diğer bireysel farklılıklar gözetmeksizin eşit haklar ve fırsatlar sunarız. Kararlarımızda yalnızca yetkinlik, liyakat ve performans esastır.

● Yasal Uyum ve Sorumluluk

Tüm İnsan Kaynakları politikalarımızı ve uygulamalarımızı ulusal ve uluslararası yasalara, yönetmeliklere ve insan hakları ilkelerine tam uyum içinde yürütürüz. Çalışan haklarını korumak, en temel sorumluluklarımızdan biridir.

● Şeffaflık ve Açık İletişim

Bilgiye erişimde adil, iletişimde açık ve zamanında olmaya özen gösteririz. Alınan kararlarda açıklık, hesap verebilirlik ve bilgilendirme bizim için esastır.

● Çalışan Refahı ve Psikolojik Güvenlik

Çalışanlarımızın yalnızca fiziksel değil, duygusal ve zihinsel sağlığını da önemseriz. Güvenli, destekleyici ve saygılı bir çalışma ortamı yaratmak önceliklerimiz arasındadır.

● Etik Değerler ve Profesyonellik

Dürüstlük, tarafsızlık, gizlilik ve saygı temelinde hareket ederiz. Tüm süreçlerimizde etik kurallara bağlı kalır, çalışanlarımızdan da aynı sorumluluğu bekleriz. Karar alma süreçlerimizde ahlaki sorumluluğu ön planda tutarız.

● Kapsayıcılık ve Çeşitlilik

Farklı bakış açılarını zenginlik olarak kabul eder, kurum içinde kapsayıcı bir ortam yaratmak için aktif adımlar atarız. Her bireyin sesinin duyulduğu ve değer gördüğü bir iş yeri oluşturmayı hedefleriz.

● Gelişim ve Öğrenme Kültürü

Çalışanlarımızın mesleki ve kişisel gelişimlerini destekleyerek sürekli öğrenmeyi teşvik ederiz. Eğitim, gelişim ve kariyer fırsatlarıyla potansiyelin ortaya çıkmasını sağlar, kurumla birlikte bireysel büyümeyi de destekleriz.





START POINT PROGRAMI

Harput Tekstil olarak, kurumsal sürekliliğimizin ve sürdürülebilir büyümemizin, gelecek nesil yeteneklere yatırım yapmaktan geçtiğinin bilincindeyiz. **Start Point Programı** aracılığıyla, değerlerimizi, kurum kültürümüzü ve uzun vadeli vizyonumuzu geleceğe taşıyacak genç profesyonelleri belirlemekte, desteklemekte ve geliştirmekteyiz.

Kısa süreli bir staj programının ötesinde tasarlanan Start Point Programı, genç yeteneklere iş dünyasını yakından tanıma ve profesyonel hayata anlamlı bir başlangıç yapma imkânı sunmaktadır. Katılımcılar, gerçek projelerde aktif rol alarak uygulamalı deneyim kazanmakta, mesleki becerilerini geliştirmekte ve ilk günden itibaren kurum kültürümüze entegre olmaktadır.

- 2023 yılında 82 öğrenci,
- 2024 yılında ise 82 öğrenciye daha gelişim fırsatı sunulmuştur.

Destekleyici ve kapsayıcı bir öğrenme ortamı sunarak, yalnızca bir iş yeri olmanın ötesine geçmeyi; genç profesyonellerin kariyer yolculuğunda bir dönüm noktası olmayı hedefliyoruz. Start Point Programı ile yalnızca bireysel gelişime değil, aynı zamanda Harput Tekstil'in uzun vadeli sürdürülebilirliğine, yetenek havuzunun güçlendirilmesine ve yenilikçi kapasitesine yatırım yapıyoruz.



HARPUT AKADEMİ

Sürdürülebilir bir gelecek için en değerli yatırımın insana yapılan yatırım olduğuna inanıyoruz. Bu inançla hayata geçirdiğimiz Harput Akademi, sadece eğitim verilen bir program değil; Harput Holding'in kültürünü, liderliğini ve geleceğini inşa eden stratejik bir gelişim merkezidir.

Her çalışmamızın potansiyeline ulaşabilmesi ve yetkinliklerini artırabilmesi için özel olarak tasarlanan bu akademi, zorunlu temel modüllerle kurumsal bir ortak zemin oluştururken, seçmeli programlarla kişisel gelişim yolculuklarına ilham verir.

Harput Akademi, bilgi aktarımının ötesine geçerek düşünce biçimini değiştiren, vizyon kazandıran ve dönüşümü içeriden başlatan bir yapı sunar. Burada gelişen her birey, sadece kendi kariyerine değil, aynı zamanda şirketimizin sürdürülebilir büyüme yolculuğuna da katkı sağlar. Çalışan gelişimine yönelik taahhüdümüz doğrultusunda, Harput Akademi kapsamında aşağıdaki eğitim başlıklarının hayata geçirilmesi planlanmaktadır:

- Sürdürülebilirlik ve Çevresel Sorumluluk
- Liderlik ve Yöneticilik Yetkinlikleri
- İnovasyon ve Dijital Dönüşüm
- Operasyonel Mükemmellik ve Süreç İyileştirme
- İş Sağlığı, Güvenliği ve Çalışan Refahı
- Etkili İletişim ve İş Birliği
- Müşteri Odaklı Hizmet ve Satış Eğitimleri
- Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık
- Etik Karar Alma ve Mevzuata Uyum
- Teknik ve Mesleki Beceri Gelişimi

Kurumsal yetkinliklerin geliştirilmesini ve sürekli öğrenmeyi desteklemek amacıyla, organizasyon genelinde eğitim saatleri her yıl düzenli olarak artırılmaktadır.



ÇALIŞAN BAŞINA ORTALAMA EĞİTİM SAATI

2023				
EĞİTİM KATEGORİSİ	KATILIMCI SAYISI	SÜRE (SAAT)	ADAM SAAT	KİŞİ BAŞINA ORTALAMA ADAM SAAT
ZORUNLU	2009	82	13606	3,91
ZORUNLU OLMAYAN	1469	26	2283	0,66
TOPLAM	3478	108	15889	4,57

2024				
EĞİTİM KATEGORİSİ	KATILIMCI SAYISI	SÜRE (SAAT)	ADAM SAAT	KİŞİ BAŞINA ORTALAMA ADAM SAAT
ZORUNLU	1533	97	10927	6,04
ZORUNLU OLMAYAN	276	18	656	0,36
TOPLAM	1809	115	11583	6,40

ÇALIŞAN BAĞLILIĞI VE MEMNUNİYET ÖLÇÜMLERİ

Harput Tekstil olarak, çalışan memnuniyeti ve bağlılığının ölçülmesi ve geliştirilmesi öncelikli konularımız arasında yer almaktadır. Çalışan deneyimlerine, ihtiyaçlarına ve beklentilerine ilişkin anlamlı içgörüler elde etmek amacıyla düzenli değerlendirmeler gerçekleştirilmektedir.

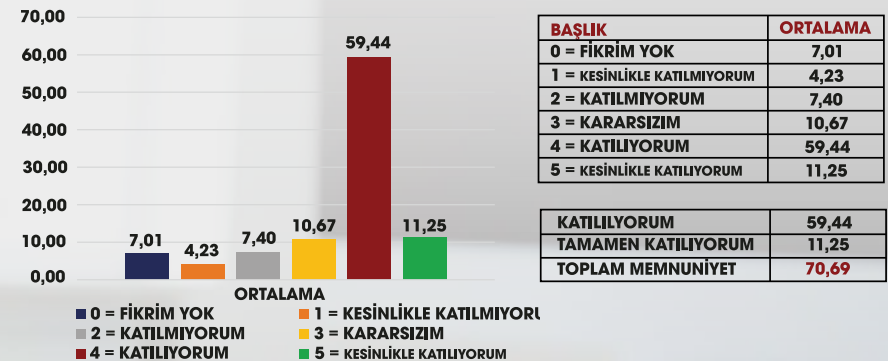
Elde edilen geri bildirimler, mevcut uygulamalarımızın değerlendirilmesine olanak tanımakta ve insan odaklı, bilinçli kararların alınmasına rehberlik etmektedir. Bu sürekli süreç, çalışma ortamımızın ve insan kaynakları uygulamalarımızın sürekli iyileştirilmesini desteklemektedir.

Aşağıda, yapılandırılmış anketler ve değerlendirme çalışmaları aracılığıyla elde edilen çalışan memnuniyetine ilişkin en güncel bulgular ve veriler sunulmaktadır. Bu göstergeler; ilerlemenin izlenmesine, gelişim alanlarının belirlenmesine ve destekleyici, katılımcı bir çalışma ortamı oluşturma taahhüdümüzün güçlendirilmesine katkı sağlamaktadır.

MEMNUNİYET ORANLARI 2023



MEMNUNİYET ORANLARI 2024





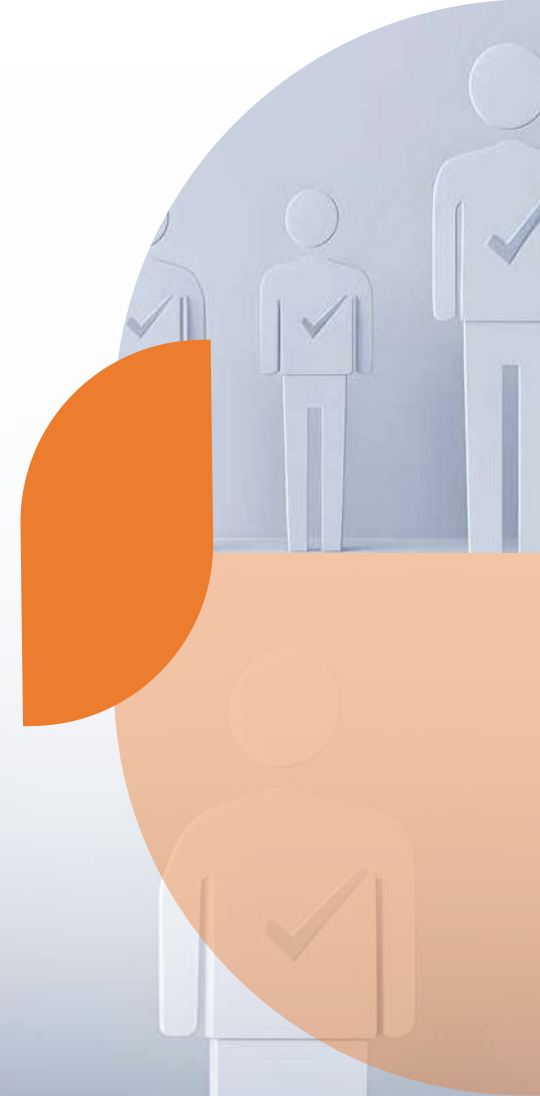
TALEP VE ŞİKAYET YÖNETİMİ

Harput Tekstil’de çalışan talep ve şikâyetlerinin yönetimine yönelik yapılandırılmış ve şeffaf bir sistem uygulanmaktadır. Bu sistem sayesinde, çalışanlardan düzenli olarak değerli geri bildirimler toplanmakta; iletilen konular zamanında ele alınarak tüm iş süreçlerinde sürekli iyileştirme sağlanmaktadır.

Tüm çalışanların görüş ve önerilerinin dikkate alınmasını güvence altına almak amacıyla, çalışan temsilcileri ve fabrika yöneticilerinin katılımıyla aylık toplantılar gerçekleştirilmektedir. Bu toplantılar, geri bildirimlerin değerlendirilmesi ve çözüm önerilerinin ortak akıl ile geliştirilmesi için resmi bir platform sunmaktadır.

Buna ek olarak, çalışanların görüş ve taleplerini özgürce iletebilmeleri amacıyla aylık talep ve şikâyet kutuları hem fiziksel hem de dijital ortamda aktif olarak işletilmektedir. İletilen tüm bildirimler titizlikle değerlendirilmekte; alınan aksiyonlar ve geri dönüşler şeffaf bir şekilde tüm çalışanlarla paylaşılmaktadır.

Bu sürekli uygulama; güvenin güçlendirilmesine, açık diyalogun teşvik edilmesine ve saygı, duyarlılık ve kapsayıcı katılım temelli bir kurum kültürünün pekiştirilmesine katkı sağlamaktadır.



SOSYAL ETKİNLİKLERİMİZ

Harput Tekstil olarak, ekip bağlarını güçlendirmeye ve güçlü bir aidiyet duygusu oluşturmaya büyük önem veriyoruz. Yıl boyunca, anlamlı etkileşimi teşvik etmek ve çalışan bağlılığını artırmak amacıyla çeşitli sosyal etkinlikler düzenlemekteyiz.

Doğum günü kutlamaları, bayram buluşmaları, aile piknikleri, iftar yemekleri ile Anneler Günü, Babalar Günü ve Dünya Kadınlar Günü kapsamında gerçekleştirilen etkinlikler; çalışanlarımız arasındaki bağların güçlenmesine ve kurumla olan ilişkilerinin derinleşmesine katkı sağlamaktadır.

Sıcak ve kapsayıcı bir çalışma ortamının desteklenmesiyle, bu etkinlikler yalnızca çalışan memnuniyetine katkı sunmakla kalmamakta, aynı zamanda ekipler arasında birlik, dayanışma ve iş birliğini de pekiştirmektedir. Aşağıda, bu özel etkinlikler sırasında çalışanlarımızın yüksek katılımını ve motivasyonunu yansıtan fotoğraflara yer verilmektedir.





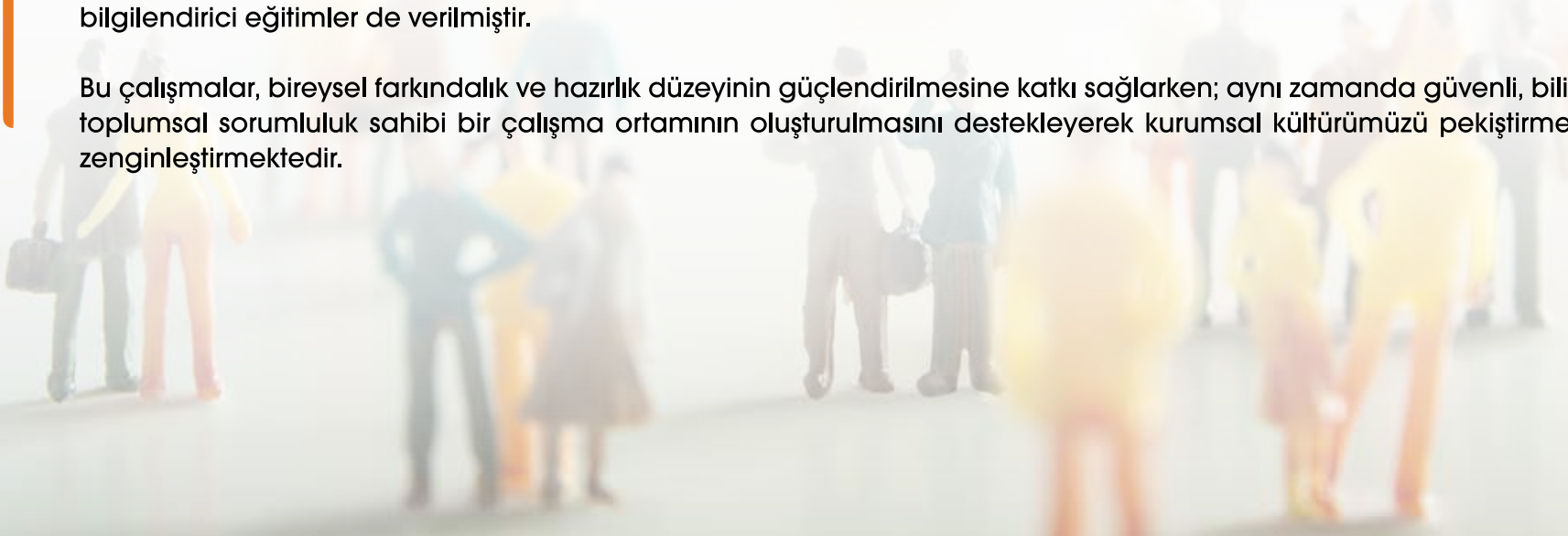
ÇALIŞAN GELİŞİMİ & FARKINDALIK ETKİNLİKLERİ

Harput Tekstil olarak, çalışanlarımızın yalnızca mesleki gelişimlerini değil, aynı zamanda toplumsal konularda bilinçli ve sorumluluk sahibi bireyler olarak gelişimlerini de desteklemeye büyük önem veriyoruz. Bu doğrultuda, önemli toplumsal konular hakkında farkındalık oluşturmak ve güvenilir bilgiye erişimi sağlamak amacıyla çeşitli eğitim programları ve etkinlikler düzenliyoruz.

2023 ve 2024 yılları boyunca, **Sosyal Gelişim ve Dayanışma Derneği (SGDD-ASAM)** ile iş birliği yaparak, yerel ve uluslararası çalışanlarımız arasındaki iletişimi güçlendirmeyi ve yaygın yanlış algıların giderilmesini hedefleyen eğitimler gerçekleştirdik.

Ayrıca, **Kemalpaşa Organize Sanayi Bölgesi Jandarma Birliği** iş birliğiyle, acil durumlarda kullanılmak üzere **KADES uygulaması** hakkında bilgilendirme ve yönlendirme çalışmaları yürüttük. Jandarma birliği tarafından, çalışanlarımız ve ailelerine yönelik olarak uyuşturucu ve bağımlılık yapıcı maddelerin riskleri konusunda farkındalığı artırmayı amaçlayan bilgilendirici eğitimler de verilmiştir.

Bu çalışmalar, bireysel farkındalık ve hazırlık düzeyinin güçlendirilmesine katkı sağlarken; aynı zamanda güvenli, bilinçli ve toplumsal sorumluluk sahibi bir çalışma ortamının oluşturulmasını destekleyerek kurumsal kültürümüzü pekiştirmekte ve zenginleştirmektedir.





SOSYAL SORUMLULUK

Harput Tekstil, sürdürülebilirliğin sosyal boyutuna güçlü bir bağlılıkla yaklaşmakta; sorumluluğunun çevresel etkilerin ötesinde, toplumsal fayda yaratmayı da kapsadığını kabul etmektedir. Bu yaklaşımın merkezinde, eğitim, kültür ve toplumsal destek alanlarında hedefli çalışmalarla kalıcı değer üretmeyi amaçlayan Miranlı Vakfı yer almaktadır.

Eğitimin toplumsal gelişimin temel taşı olduğuna olan inanç doğrultusunda Vakıf; gençlere eşit fırsatlar sunmayı amaçlayan burslar ve çeşitli destek programları sağlamaktadır. Bu çalışmalar, nitelikli ve bilinçli gelecek nesillerin yetişmesine katkı sunarken, aynı zamanda yetkin ve donanımlı bir iş gücünün gelişimini desteklemektedir.

Buna paralel olarak Miranlı Vakfı, dezavantajlı gruplara yönelik sosyal yardım ve kültürel projeler hayata geçirerek toplumsal dayanışmayı güçlendirmekte ve kapsayıcı toplum gelişimini teşvik etmektedir. Yürütülen bu faaliyetler, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) ile uyumlu olup, sosyal eşitliğin ve sürdürülebilir kalkınmanın ilerletilmesinde şirketin aktif rolünü ortaya koymaktadır.



Miranlı
Eğitim ve Sosyal Yardım Vakfı

SOSYAL PROJELER VE SPONSORLUKLAR

Harput Tekstil, toplumsal refaha katkı sağlayan sosyal sorumluluk projeleri ve sponsorluk faaliyetlerine aktif olarak katılım göstermektedir. Bu çalışmalar aracılığıyla, faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde eğitim, kültür, spor ve toplumsal gelişimi desteklemeyi ve olumlu bir etki yaratmayı hedeflemekteyiz.

Sosyal projelerimiz ve sponsorluk faaliyetlerimiz aşağıdaki amaçlar doğrultusunda şekillendirilmektedir:

- Eğitime erişimi ve yaşam boyu öğrenme fırsatlarını desteklemek
- Kültürel, sanatsal ve sportif faaliyetlere katkı sağlamak
- Çevresel farkındalığı ve sürdürülebilir uygulamaları teşvik etmek
- Toplumsal katılımı, dayanışmayı ve sosyal bağları güçlendirmek

Bu çalışmalar, çalışanlarımız ve içinde bulunduğumuz toplum için ortak değer yaratma konusundaki kararlılığımızın bir göstergesidir.





İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YAKLAŞIMIMIZ

Harput Tekstil olarak, tüm çalışanlarımız için sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı sağlamayı temel önceliklerimizden biri olarak görmekteyiz. Tüm lokasyonlarımızda, bütüncül ve sistematik olarak uygulanan bir yaklaşım ile iş sağlığı ve güvenliği (İSG) risklerini proaktif biçimde en aza indirmeyi taahhüt ediyoruz. İSG yapımız, toplam 34 çalışan ve 4 çalışan temsilcisinden oluşan dört ayrı İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu tarafından desteklenmektedir. Sürekliliğin sağlanması amacıyla, asıl üyelerin katılmadığı durumlarda yedek temsilciler toplantılara dahil olmaktadır. Ayrıca, İSG sistemlerimizin sürekli iyileştirilmesini desteklemek üzere, resmi kurul yapısının dışında çalışan temsilcileriyle aylık toplantılar gerçekleştirilmektedir.

Uzman Kadro ve Proaktif İzleme

İSG hizmetlerinin etkin bir şekilde yürütülmesi amacıyla Harput Tekstil bünyesinde görevyapan uzman kadro aşağıdaki gibidir:

- 2 tam zamanlı ve 3 yarı zamanlı iş güvenliği uzmanı
- 1 tam zamanlı ve 2 yarı zamanlı işyeri hekimi
- 1 ilave sağlık personeli

İş güvenliği uzmanlarımız ve bölüm yöneticilerimiz tarafından düzenli saha denetimleri gerçekleştirilmekte; denetimler sonucunda oluşturulan aksiyon listeleri ilgili yöneticilerle paylaşılmaktadır. Bu sistematik süreç sayesinde potansiyel riskler önceden tespit edilmekte ve gerekli düzeltici faaliyetler hayata geçirilmektedir.

Risk Değerlendirmesi ve Çalışan Katılımı

İş yerindeki tehlikelerin belirlenmesi amacıyla, yaklaşık 120 çalışandan oluşan disiplinler arası bir Risk Değerlendirme Grubu oluşturulmuştur. Makine bazlı risk analizleri gerçekleştirilmiş olup, süreçte çalışan geri bildirimleri esas alınmakta; operatörlerin kullandıkları ekipmanlara ilişkin görüş ve önerilerini doğrudan paylaşımları teşvik edilmektedir.

Teknik Kontroller ve Önleyici Tedbirler

Yapılan risk değerlendirmeleri doğrultusunda, daha ergonomik ve güvenli çalışma koşullarının sağlanması amacıyla ekipmanlarda gerekli düzenlemeler gerçekleştirilmiştir. Gürültü, aydınlatma, titreşim, toz ve Uçucu Organik Bileşikler (VOC) için düzenli ortam ölçümleri yapılmakta; ihtiyaç duyulması halinde düzeltici aksiyonlar alınarak yeniden ölçümler gerçekleştirilmektedir. Ayrıca, iş ekipmanlarının periyodik kontrolleri akredite kuruluşlar tarafından yapılmakta ve uygun önleyici tedbirler uygulanmaktadır.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YAKLAŞIMIMIZ

Kişisel Koruyucu Donanım (KKD)

Tüm çalışanlar için, görev tanımlarına özel olarak Kişisel Koruyucu Donanım (KKD) matrisleri oluşturulmuş olup, uygun koruyucu ekipmanların temini sağlanmaktadır. Seçim sürecinde çalışan geri bildirimleri dikkate alınarak hem güvenlik hem de kullanım konforu gözetilmektedir. KKD'lerin doğru ve etkin kullanımı, düzenli olarak gerçekleştirilen saha denetimleri aracılığıyla izlenmektedir.

İSG Farkındalığı, Performans İzleme ve İstatistikler

İş sağlığı ve güvenliği farkındalığını daha da artırmak amacıyla, Harput Tekstil tarafından yasal zorunlulukların ötesinde, uzman kuruluşlarla iş birliği içinde ek eğitim programları düzenlenmektedir.

Katılımcı bir iş güvenliği kültürünün geliştirilmesi amacıyla, çalışanların görüş, öneri ve şikâyetlerini iletebilmeleri için aşağıdaki iletişim kanalları etkin şekilde kullanılmaktadır:

- Öneri kutuları
- Çalışan temsilcileri toplantıları
- İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları
- Diğer tanımlanmış iletişim kanalları

Kaza Analizi ve Performans Takibi

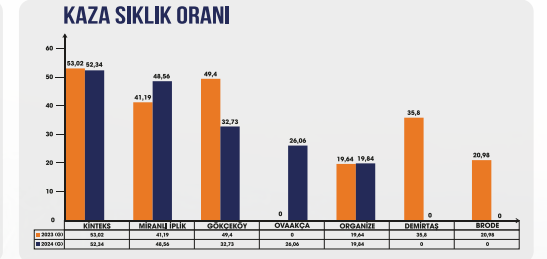
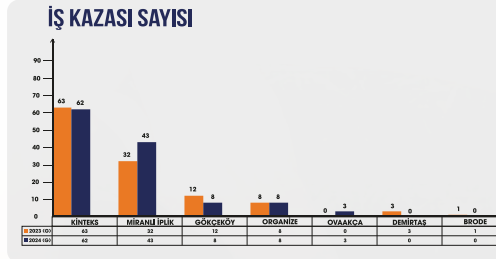
Alınan tüm önleyici tedbirlere rağmen meydana gelen iş kazaları, iş güvenliği uzmanlarımız ve ilgili bölüm yöneticileri tarafından detaylı şekilde incelenmektedir. Kazaların kök neden analizleri yapılmakta ve tekrarını önlemek amacıyla etkili düzeltici faaliyetler hayata geçirilmektedir.

İş sağlığı ve güvenliği performansımızın sistematik olarak izlenmesi amacıyla, üçer aylık dönemler itibarıyla Kapsamlı İş Güvenliği İstatistik Raporu hazırlanmakta ve fabrika yönetimi ile paylaşılmaktadır. Bu rapor aşağıdaki verileri içermektedir:

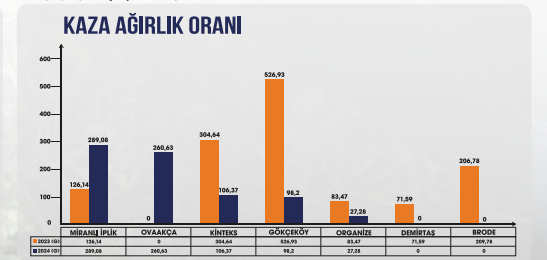
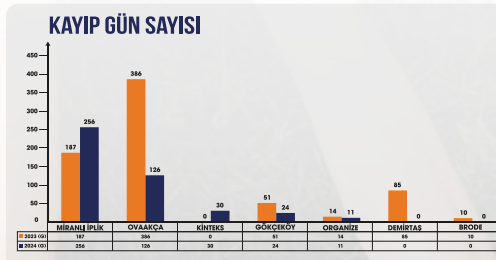
- İş kazası sayısı
- Kayıp gün sayısı
- Kaza sıklık ve ağırlık oranları
- Aksiyonların/Düzeltilici faaliyetlerin durumu

Ayrıca, aylık İş Güvenliği Bülteni hazırlanarak e-posta ve İnsan Kaynakları portalı aracılığıyla tüm çalışanlarımızla paylaşılmaktadır. Bu bülten; farkındalık oluşturmak, edinilen dersleri paylaşmak ve güvenlik kültürünü güçlendirmek amacıyla tasarlanmıştır.

2023 ve 2024 yıllarına ait iş kazası istatistiklerimiz, ekli tablolarda sunulmaktadır.:



1 milyon iş saatinde oluşan iş kazası sayısı ifade eder. Kaza Sıklık Oranı = (Bir Yıllık Toplam Kaza Sayısı / Toplam Çalışma Süresi) * 1



1 milyon iş saatinde oluşan iş kazası nedeniyle kaybedilen gün sayısı ifade eder. Kaza Ağırlık Oranı = (Bir Yıllık Toplam İşgünü Kaybı / Toplam Çalışma Süresi) * 1 000 000



İŞ GÜVENLİĞİNDE KÜLTÜR DÖNÜŞÜMÜ PROJESİ

Proaktif risk yönetimi ve sürekli iyileştirme yaklaşımımızın bir parçası olarak, Harput Tekstil İş Güvenliği'nde Kültür Dönüşümü Projesi Şubat 2025 itibarıyla Miranlı İplik fabrikamızda pilot uygulama olarak hayata geçirmiştir. Bu stratejik girişim; üretim sahasında görev yapan çalışanlarımızın iş sağlığı ve güvenliği (İSG) farkındalığını temelden güçlendirerek, riskleri sistematik biçimde azaltmayı, güvenli çalışma koşullarını pekiştirmeyi ve iş kazalarının önlenmesini amaçlamaktadır. Proje kapsamında, güvenli davranışların kalıcı alışkanlıklara dönüştürülmesi ve saha çalışanlarının sürece aktif katılımının artırılması hedeflenmekte olup, aşağıdaki temel uygulamalar hayata geçirilmiştir:

- **İSG Devriyeleri:** Sahadaki tehlikelerin anlık olarak tespit edilmesi ve giderilmesine yönelik düzenli ve yapılandırılmış saha turları.
- **İSG Kaptanı Uygulamaları:** Ekipleri içerisinde iş güvenliği konusunda öncülük etmeleri amacıyla seçilen çalışanların yetkilendirilmesi ve güçlendirilmesi.
- **Çalışan Gözetimi ve Denetim Sistemleri:** Çalışanların iş güvenliği gözetimine aktif olarak dâhil olmalarını sağlayan süreçlerin uygulanması.
- **Ramak Kala Olay Bildirim Teşvik Mekanizmaları:** Olası risklerin zarara dönüşmeden önce tespit edilmesi ve azaltılması amacıyla ramak kala olay bildirimlerinin teşvik edilmesi.



ACİL DURUM YÖNETİMİ

Harput Tekstil, tüm lokasyonlarında çalışan güvenliğini ve iş sürekliliğini sağlamak amacıyla kapsamlı bir Acil Durum Yönetim Sistemi uygulamaktadır. Bu sistem, her fabrikada görev yapan Acil Durum Yöneticileri tarafından koordine edilmekte olup, sorumluluk alanları dâhilindeki tüm acil durumlara hazırlık ve müdahale faaliyetleri bu yöneticiler tarafından yönetilmektedir.

Acil durum organizasyonumuz; Yangınla Mücadele, Kurtarma, Koruma ve İlk Yardım Ekiplerinden oluşmaktadır. Bu ekipler, Acil Durum Yöneticilerinin gözetiminde koordineli şekilde görev yapmakta olup, eğitilmiş ekip üyesi sayısı yasal asgari gerekliliklerin üzerindedir.

Eğitim ve Farkındalık

Yüksek düzeyde hazırlık seviyesinin korunması amacıyla aşağıdaki eğitim programları gerçekleştirilmektedir:

- 2024 yılında, kaynak operatörleri ve ilgili yöneticilere yönelik olarak, yüksek riskli faaliyetlerde alınması gereken önlemleri içeren "Kaynak İşlemlerinde Yangın Güvenliği" eğitimi düzenlenmiştir.
- Türkiye'de yaşanan depremlerden hareketle, sivil toplum kuruluşlarıyla iş birliği içinde kapsamlı afet farkındalığı eğitimleri organize edilmiş olup, çalışanlarımızın büyük çoğunluğu bu programları başarıyla tamamlamıştır.

Tatbikatlar

Uygulamadaki hazırlık düzeyini artırmak amacıyla düzenli acil durum tatbikatları gerçekleştirilmektedir. Bu tatbikatlar, yasal gerekliliklerin üzerinde bir sıklıkta planlanmakta ve tüm çalışanların hazırlıklı olmasını sağlamak amacıyla gece vardiyalarını da kapsayan en az bir tatbikat içermektedir. Tatbikatların temel hedefleri; farkındalığı artırmak, olası risklere müdahale kabiliyetini geliştirmek ve acil durumların operasyonlarımız üzerindeki etkisini en aza indirmektir.

Gerçekleştirilen acil durum tatbikatlarının sayısı, bu alandaki kararlılığımızı ortaya koymaktadır:

- 2023 yılında **15 acil durum tatbikatı** gerçekleştirilmiştir.
- 2024 yılında **16 acil durum tatbikatı** gerçekleştirilmiştir.

Bu kapsamlı uygulamalar sayesinde Harput Tekstil, acil durumlara etkin şekilde müdahale edebilen hazırlıklı, bilinçli ve dayanıklı bir iş yeri kültürünün gelişimini desteklemektedir.



EKLER





ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

ATIK

Atık İşleme Yönetimi	Atık Sınıflandırması	Kinteks	Miranlı	Gökçeköy Dokuma	Organize	Dosab	Gökçeköy Brode	Ovaakça	Toplam Atık Miktarı (kg/yıl)	%
Geri Kazanım	Tehlikesiz Atık	25.21%	39.46%	17.07%	16.55%	1.53%	0.10%	0,07%	2.773.980	99,9998%
	Tehlikeli Atık	91.98%	1.16%	5.60%	1.12%	0.15%	0.00%	0,00%	79.705	
Bertaraf	Tehlikeli Atık	83.33%	16.67%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0,00%	6	0,0002%

ENERJİ TÜKETİMİ

Enerji Türü	Enerji Kaynağı	Kinteks	Miranlı	Gökçeköy Dokuma	Organize	Demirtaş	Gökçeköy Brode	Ovaakça	Toplam Tüketim	GES/Toplam Elektrik Tüketimi (%)
Şebeke Elektrik	Elektrik Tüketimi (kWh/yıl)	20,78%	60,69%	6,82%	9,28%	1,73%	0,43%	0,26%	65.499.757,41	10,60%
Yenilenebilir Enerji	GES (kWh/yıl)	-	66,56%	33,44%	-	-	-	-	7.768.415,84	
Fosil Enerji (Konvansiyonel)	Doğalgaz Tüketimi (Sm ³ /yıl)	95,07%	0,51%	2,32%	0,20%	-	-	-	12.320.263,05	

SU TÜKETİMİ

Su Kaynağı	Kinteks	Miranlı	Gökçeköy Dokuma	Organize	Demirtaş	Ovaakça	Toplam Tüketim (m ³)	Genel Su Tüketimine Oranı (%)
1. Kalite Su (Şebeke Suyu)	46,21%	51,63%	-	0,71%	0,63%	0,82%	142.946	11,73%
2. Kalite Su	100,00%	-	-	-	-	-	931.894	76,46%
Yağmur Suyu	100,00%	-	-	-	-	-	28.023	2,30%
Kuyu Suyu	-	-	100,00%	-	-	-	18.000	1,48%
Atık Su Arıtma Tesisinden Tekrar Kullanım	-	-	100,00%	-	-	-	97.906	8,03%



ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Toplam Kurumsal Karbon Ayak İzi (ISO 14064-1)

Yıl	Kategori	Kinteks	Miranlı	Gökçeköy Dokuma	Organize	Demirtaş	Gökçeköy Brode	Ovaakça	Toplam ton CO ₂ eq
2023	Kategori 1	25.502,98	360,42	703,03	58,35	3,31	10,88	492,59	27.131,57
	Kategori 2	6.447,59	16.999,13	3.415,10	2.894,65	539,59	145,39	79,91	30.521,35
	Kategori 3	558,23	3.656,63	246,69	207,59	57,67	107,13	3.732,26	8.566,19
	Kategori 4	49.335,48	100.756,43	9.176,03	6.677,82	3.647,63	480,97	21.194,14	191.268,51
	Kategori 5	44.423,93	56.539,65	2.051,25	-	2.913,76	-	5.473,81	111.402,40
	Kategori 6	839,19	2.209,89	443,96	376,30	70,15	18,90	10,39	3.967,78
							2023 Karbon Ayak İzi		372.857,79

Yıl	Kategori	Kinteks	Miranlı	Gökçeköy Dokuma	Organize	Demirtaş	Gökçeköy Brode	Ovaakça	Toplam ton CO ₂ eq
2024	Kategori 1	26.698,51	394,96	713,08	94,51	5,97	11,69	406,55	28.325,26
	Kategori 2	6.520,76	19.041,93	2.114,58	2.911,94	543,94	134,23	80,76	31.348,14
	Kategori 3	1.194,80	2.073,94	534,85	743,91	69,99	10,87	387,34	5.015,70
	Kategori 4	33.515,19	112.720,06	23.815,32	11.853,66	225,42	516,35	811,14	183.457,15
	Kategori 5	34.774,62	73.502,03	17.865,69	14.616,41	2.632,26	-	4.421,80	147.812,83
	Kategori 6	847,70	2.475,45	274,90	378,55	70,71	17,45	10,50	4.075,26
							2024 Karbon Ayak İzi		400.034,33

Toplam Kurumsal Karbon Ayak İzi (GHG)

YIL	Kapsam	Kinteks	Miranlı	Gökçeköy Dokuma	Organize	Demirtaş	Gökçeköy Brode	Ovaakça	Toplam ton CO ₂ eq
2023	Kapsam 1	25.502,98	360,42	703,03	58,35	3,31	10,88	492,59	27.131,56
	Kapsam 2	6.447,59	16.999,13	3.415,10	2.894,65	539,59	145,39	79,91	30.521,36
	Kapsam 3	95.155,82	163.162,60	11.917,93	7.261,72	6.689,20	607,00	30.410,60	315.204,87
							2023 Karbon Ayak İzi		372.857,79
2024	Kapsam 1	26.698,51	394,96	713,08	94,51	5,97	11,69	406,55	28.325,27
	Kapsam 2	6.520,76	19.041,93	2.114,58	2.911,94	543,94	134,23	80,76	31.348,14
	Kapsam 3	70.332,31	190.771,49	42.490,76	27.592,53	2.998,41	544,67	5.630,77	340.360,94
							2024 Karbon Ayak İzi		400.034,33



İNSAN (SOSYAL) PERFORMANS GÖSTERGELERİ

ÇALIŞAN SAYISINA GÖRE	2023	2024
KADIN	346	361
ERKEK	1053	1030

ENGELLİ ÇALIŞAN SAYISI	2023	2024
KADIN	5	5
ERKEK	32	33

ÇALIŞAN TÜRÜNE GÖRE	2023		2024	
	KADIN	ERKEK	KADIN	ERKEK
BEYAZ YAKA	79	127	86	124
MAVİ YAKA	268	925	275	906

ÇALIŞMA SÜRESİNE GÖRE ÇALIŞAN SAYISI	2023		2024	
	TAM ZAMANLI	YARI ZAMANLI	TAM ZAMANLI	YARI ZAMANLI
BEYAZ YAKA	206	0	210	0
MAVİ YAKA	1193	0	1181	0

YAŞA GÖRE ÇALIŞAN SAYISI	2023	2024
18-30 YAŞ ARASI	285	280
30-50 YAŞ ALTI	917	884
50 YAŞ ÜSTÜ	197	227

KIDEM	2023	2024
0-5 YIL	887	994
5-10 YIL	385	284
10+ YIL	127	113

YENİ İŞE ALINAN ÇALIŞAN SAYISI	2023	2024
18-30 YAŞ ARASI	183	281
30-50 YAŞ ALTI	407	410
50 YAŞ ÜSTÜ	87	77

ÇALIŞAN TÜRÜNE GÖRE	2023		2024	
	KADIN	ERKEK	KADIN	ERKEK
DOĞUM VE EBEVEYNLİK İZİNİNDEN YARARLANAN ÇALIŞANLAR	9	24	5	25



GRI İÇERİK İNDEKSİ

GRI Standardı	Not	
GRI 1 Temel 2021	Kullanım bildirimi	Harput Tekstil, bu GRI içerik indeksinde yer alan bilgileri GRI Standartlarına referansla, 01/2024 – 12/2024 raporlama dönemi için raporlamıştır.
	GRI 1	GRI 1: Kuruluş 2021
	Kullanılan GRI Sektör Standardı	Harput Tekstil'in faaliyet gösterdiği sektör için henüz yayımlanmış bir GRI standardı bulunmamaktadır.
GRI Standardı	Açıklamalar	Sayfa Numaraları
Genel Açıklamalar		
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-1 Organizasyon detayları	1,2
	2-2 Kuruluşun sürdürülebilirlik raporlamasına dahil olan kuruluşlar	4,5,6,7
	2-3 Raporlama dönemi, sıklığı ve iletişim noktası	1
	2-4 Önceki dönem raporuna ait düzeltmeler	Revize edilmiş herhangi bir bilgi bulunmamaktadır.
	2-5 Dış güvence	Harput Tekstil'in 2024 dönemi mali tabloları ve faaliyet raporu ACR Bağımsız Denetim firması tarafından denetlenmiştir. 2024 yılı bağımsız denetim raporu mevcuttur.
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	4, 5, 8, 9, 10, 19, 20
	2-7 Çalışanlar	43, 47, 60
	2-8 Çalışan olmayan çalışanlar	Çalışan statüsünde olmayan herhangi bir iş gücü bulunmamaktadır.
	2-9 Yönetişim yapısı ve bileşimi	12, 14, 15
	2-10 En yüksek yönetim organının atanması ve seçilmesi	15, 16
	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	2
	2-12 Etkilerin yönetimini denetlemede en yüksek yönetim organının rolü	15, 16
	2-13 Etkilerin yönetilmesi için sorumluluk yetkisi verilmesi	15, 16



GRI İÇERİK İNDEKSİ

GRI Standardı	Açıklamalar	Sayfa Numaraları
Genel Açıklamalar		
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	15, 16
	2-15 Çıkar çatışmaları	18. Raporlama dönemi boyunca çıkar çatışması ihlaliyle ilgili kayda geçmiş herhangi bir vaka bulunmamaktadır.
	2-16 Kritik konuların iletişimi	17
	2-17 En yüksek yönetim organının kolektif bilgisi	2
	2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Bu konuya ilişkin herhangi bir değerlendirme yapılmamıştır
	2-19 Ücretlendirme politikaları	Harput Tekstil halka açık bir şirket olmadığından bu bilgi kamuya açıklanmamaktadır.
	2-20 Ücretin belirlenmesi süreci	Harput Tekstil halka açık bir şirket olmadığından bu bilgi kamuya açıklanmamaktadır.
	2-21 Yıllık toplam tazminat oranı	Yıllık toplam ücret oranına ilişkin herhangi bir hesaplama yapılmamıştır.
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisi hakkında açıklama	2, 12, 13, 14
	2-23 Politika taahhütleri	18, 29, 41, 42, 43, 44, 48, 53, 54, 55, 56
	2-24 Politika taahhütlerinin yerleştirilmesi	17, 18
	2-25 Olumsuz etkileri düzeltme süreçleri	18, 48
	2-26 Tavsiye alma ve endişelerini dile getirme mekanizmaları	17, 18
	2-27 Yasa ve yönetmeliklere uygunluk	17,18.Raporlama dönemi boyunca, mevzuat ve düzenlemelere uyumsuzluk kapsamında kayda geçmiş önemli bir vaka bulunmamaktadır; bu kapsamda ödenmiş herhangi bir idari para cezası da yoktur.
	2-28 Kurumsal üyelikler	10
2-29 Paydaş katılımı yaklaşımı	19, 20	
2-30 Toplu iş sözleşmeleri	Harput Tekstil'de toplu iş sözleşmesi bulunmamaktadır.	



GRI İÇERİK İNDEKSİ

Öncelikli Konular

GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuların belirlenme süreci	21, 22
	3-2 Öncelikli konuların listesi	22
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	21

Döngüsel Ekonomi

GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	21, 22
GRI 301: Malzemeler 2016	301-1 Ağırık veya hacme göre kullanılan malzemeler	34
	301-2 Kullanılan geri dönüştürülmüş girdi malzemeleri	32, 33, 34

Sorumlu Satınalma

GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	21, 22
GRI 308: Tedarikçi Çevresel Değerlendirme 2016	308-1 Çevresel kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler	29, 34, 35

Yolsuzlukla Mücadele

GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	21, 22
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler açısından değerlendirilen operasyonlar	17, 18

İklim Değişikliği

GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	21, 22
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları	35, 36, 59
	305-2 Enerji dolaylı (Kapsam 2) sera gazı emisyonları	35, 36, 59
	305-3 Diğer dolaylı (Kapsam 3) sera gazı emisyonları	35, 36, 59



GRI İÇERİK İNDEKSİ

Enerji		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	21, 22
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Kurum içi enerji tüketimi	27, 58
Su		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	21, 22
GRI 303: Su ve Atık Sular 2018	303-1 Paylaşılan bir kaynak olarak su ile etkileşimler	25, 26, 58
Atık		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	21, 22
GRI 306: Atık 2020	306-1 Atık üretimi ve atıkla ilgili önemli etkiler	28, 31, 32, 33, 58
İstihdam		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	21,22
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 Yeni çalışan işe alımları ve çalışan devir hızı	7, 43, 47, 60
İş Sağlığı ve Güvenliği		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	21, 22
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	53, 54
	403-4 Çalışanların iş sağlığı ve güvenliği konularında katılımı, danışılması ve iletişimi	46, 55
Eğitim ve Öğretim		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	21, 22
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Çalışan başına yılda ortalama eğitim saati	46
	404-2 Çalışan becerilerini geliştirme programları ve geçiş yardım programları	45, 46, 50
Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	21, 22
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	43



2024 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU HARPUT TEKSTİL

Bu rapor, yalnızca genel bilgiler veya ileriye dönük ifadeler, tahminler ve öngörüler içerebilir; yatırım kararları veya hukuki konular hakkında tavsiye niteliği taşımaz. Burada sunulan bilgiler, raporun kapsadığı dönem itibarıyla, iyi niyetle ve yalnızca bilgilendirme amacıyla açıklanmıştır. Bu bilgiler, sağlanan içeriğin tamamlanmışlığı, geçerliliği vb. konularda herhangi bir teminat, garanti veya taahhüt olmaksızın "olduğu gibi" sunulmaktadır. Harput Tekstil, çalışanları, yöneticileri ve raporlama sürecinde yer alan diğer kişi ve kuruluşlar, bu rapordaki bilgilerin kullanımından doğabilecek herhangi bir zarardan sorumlu tutulamaz.

Harput Tekstil, bu rapor ve içeriği ile ilgili tüm haklarını saklı tutar.

[in](#) /harputtekstil [ig](#) /harputtekstil [globe](#) www.harputtekstil.com.tr

Raporlama Danışmanlığı

Oberron Mühendislik ve Sürdürülebilirlik Danışmanlığı Sanayi ve Ticaret Ltd.Şti.
23 Nisan Mah. 241 Sk. No:8 /41 Nilüfer / BURSA | E-mail: info@oberron.com

Rapor Tasarımı

Diyalektik Ajans
www.diyalektikajans.com